

Мы - **лидеры** в инновациях, развитии, производстве и внедрении самых **эффективных** и **надежных** решений в области **молниезащиты**. Мы действуем оперативно и гибко, предвосхищая потребности завтрашнего дня, добиваясь высочайшего качества наших решений и обеспечивая **рост** ценности Компании. **Мы** помогаем людям решать проблемы, получать **радость** от общения и чувствовать себя **свободными**. Мы работаем единой **Командой**, у нас высоко ценятся **компетентность**, **ответственность**, **результативность** и **улыбка**. Мы поддерживаем имидж Компании, которая внушает **доверие** и **уважение** нашим партнерам и всему обществу.

№3 (5)

декабрь 2011 г.

Корпоративное издание
ОАО «НПО «СТРИМЕР»

lifestream



СУП:

РЕЦЕПТ
ЭФФЕКТИВНОЙ
РАБОТЫ



ТЕМА НОМЕРА

С аббревиатурой СУП, которая расшифровывается как «система управления проектами», в Компании «Стример» познакомились больше года назад: именно тогда было принято решение применять достаточно новую для России, непривычную модель управления. Система управления проектами наиболее активно стала внедряться в Компании с июня 2011 года.

Как написано в «Мегаплане» в превью к обсуждению задачи «СУП», «методология проектной деятельности и мировой опыт её применения доказывает, что внедрение системы управления проектами – это прекрасная возможность для ВСЕХ сотрудников расти и развиваться, зарабатывать деньги, двигая компанию вперед». То есть, поставлена амбициозная и непростая задача: постоянное развитие Компании в целом и каждого сотрудника в ней, создание таких условий, при которых бы «Стример», развитие и успех – три этих понятия шли в одной связке.

Как же приживается Система управления проектами в ОАО «НПО «Стример»? Какие проекты сегодня в работе? В чем преимущества СУП, с какими проблемами сталкивается Компания при внедрении этой системы? Кому полагаются бонусы при работе над проектом? Эти и многие другие вопросы LifeStream разъяснил **Андрей ЗОЛОТЫХ**, директор по развитию нашей Компании.

Зачем нам проектное управление?

Вопрос закономерный, поскольку любое нововведение, даже самое полезное, требует обоснования. Компания «Стример» сегодня находится в процессе бурного роста. Наша продукция востребована на рынке: как разрядники, производство которых налажено, так и научно-исследовательские разработки – НИР и НИОКР.

- В таких условия просто останавливаться на достигнутом уже недостаточно, - уверен **Андрей ЗОЛОТЫХ**, один из инициаторов и куратор введения си-

стемы управления проектами. - Необходимо решать новые и более сложные задачи. Это требует возрастающей отдачи от людей, которые работают в Компании, и привлечения высококвалифицированных специалистов со стороны – как внутрь «Стримера», так и в качестве партнеров. Организовать работу в таких условиях наиболее эффективно помогает именно проектное управление.

Во многих совместных работах с партнерами «Стример» является главным исполнителем, Компании необходимо организовывать работу дру-

гих организаций. Решение этой непростой задачи отлично прописано в международном стандарте PMI – Project management institute, на который ориентировались специалисты Компании «Стример» при создании собственной проектной документации, призванной упорядочить проектную деятельность.

Применение проектного управления широко распространено в Европе и США, для России пока – это новая форма организации. Тем не менее, практика ведущих отечественных компаний показывает, что проектное управление приводит к хорошим результатам: как экономическим, так и организационным.

- Как «Стример» решился на введение проектного управления? Мы проанализировали ситуацию на рынке, перспективы развития Компании, и пришли к выводу, что технологию международного уровня нам стоит перенять именно сейчас, - поясняет решение менеджмента Компании **Андрей Золотых**.

Проект – временная организация людей для выполнения уникального действия, с конкретными целями, результатом, сроком и бюджетом.

Ступенька за ступенькой

Как осуществляется переход к проектному управлению в «Стримере»?

В августе 2010 года многие сотрудники нашей компании прошли обучение в IMISP – Санкт-Петербургском Международном Институте Менеджмента на трехдневных курсах и получили знания по основам проектного управления.

- В Компании есть материалы этих курсов, которые мы выдаем заинтересованным сотрудникам, по каким-либо причинам эти курсы не прошедшим: они учатся заочно. Это – первый шаг по внедрению проектного управления – обучение, - рассказывает **Андрей Георгиевич**.

Каковы условия, необходимые для успешного внедрения проекта?

- Возможность финансирования
- Наличие исполнителей
- Бюджет
- Соответствие стратегическим целям Компании

ЧИТАЙТЕ ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТРАНИЦЕ 4...

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА



Здравствуйте, уважаемые читатели корпоративной газеты Компании «Стример» LifeStream!

Приветствую Вас в пятый раз (своеобразная круглая дата, но не единственная для газеты) с первой полосы нашего корпоративного издания. Почему пятый номер - не единственная круглая дата? Дело в том, что LifeStream в сентябре 2011 года исполнился год. И, так как, заранее (в августовском номере) поздравлять не принято, желаю именно сейчас творческих успехов, вдохновения и азарта в работе коллективу LifeStream: редколлегии, журналистам и дизайнерам! Как известно, дорогу осилит идущий (а от себя добавлю – творчески ищущий), поэтому еще одно пожелание: никогда не останавливайтесь на достигнутом, ищите новые формы и средства рассказать о главном на страницах нашего издания.

В этом номере LifeStream, как всегда, Вы, дорогие читатели, сможете почерпнуть немало полезной информации о событиях, происходящих в Компании. Тема номера – особенно важная и перспективная: речь идет о Системе управления проектами. В статье можно узнать не только о том, как реализуется СУП в «Стримере», но и как самому принять участие в программе – подать заявку на рассмотрение своего уникального проекта.

Будем инициативны, открыты в общении, внимательны к Компании и друг другу, и каждый проект - самый смелый, новаторский, перспективный, - непременно найдет свое место в деятельности «Стримера».

Пойдем вперед вместе, Сохраняя Свет.

Успехов всем на нелегком, но захватывающем проектном пути!

Дмитрий Терехин,
Председатель совета директоров.

В ДЕКАБРЬСКОМ НОМЕРЕ lifestream

КОММЕРЧЕСКИЕ НОВОСТИ МЕЖДУНАРОДНОЕ

Осенние радости:

СОТРУДНИЧЕСТВО

Перевыполнение

Индийские переговоры

плана

СТРАНИЦА 2

СТРАНИЦА 3

НОВОЕ ЛИЦО

В КОМПАНИИ

Наталья Вартанян:

Фотографии на плёнке

— это волшебство

СТРАНИЦА 5

производственные
вопросы

Стабильная серия

«СТРИМЕРА»: планы на

сегодня

СТРАНИЦА 6

мамы «стримера»

Ирина Пузырёва:

«Любовь — секрет

успеха во всём!»

СТРАНИЦА 8

наши спортивные
увлечения

Про спорт и жизнь.

Блиц-интервью совета

директоров и сотрудников

ОАО «НПО «СТРИМЕР»

СТРАНИЦА 10

Иван ЖИТЕНЕВ: ВОПРОСЫ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ



LifeStream представляет новую рубрику – «Вопросы генеральному директору»! Теперь каждый сотрудник Компании «Стример» может задать свой вопрос Ивану Вячеславовичу Житеневу, генеральному директору ОАО «НПО «Стример», отправив его в редакцию, а ответ прочитать уже на страницах корпоративной газеты. Тематика вопросов может быть самой разной – от обучения в Компании, социальных выплат и до секретов личного успеха... Любый вопрос, связанный со «Стримером», который Вас интересует, появится на страницах газеты с ответом Ивана Вячеславовича. В этом номере газеты мы публикуем «первых ласточек» - вопросы от сотрудников «Стримера» и ответы генерального директора

Юлия Анчутина: Будут ли продолжаться курсы английского языка? Планируется ли в Компании изучать немецкий язык?

И.В.: Я уверен в том, что любое начинание в сфере обучения в Компании нужно поддерживать. Курсы английского языка мы будем продолжать – это крайне важно. Необходимо уметь общаться с людьми из других стран, культур, народов. Английский стал универсальным языком, на нем можно говорить везде, и тебя понимают. «Стример» идет в мир – сегодня нам не обойтись без английского языка.

Изучение немецкого языка... Пока не уверен, что это нужно, поскольку не подразумевается, что наш швейцарский офис будет работать на рынок Швейцарии и Германии. Знаю нескольких людей, которые живут в Швейцарии, но не учат немецкий. Для нашей работы знание немецкого языка практически всеми сотрудниками в настоящее время не требуется, но если будет внутренний порыв у коллег, тогда этот учебный проект можно поддержать. Я сам пытаюсь учить немецкий, не простой язык.

“Мы не должны быть привязаны к одному месту - жизнь стала быстрее и мир мобильнее

Галина Станиславовна: Какое у Вас любимое блюдо?
И.В.: Баранина, приготовленная на открытом огне.

Евгений Енькин: Какое достижение Вы можете назвать самым значимым в своей жизни?

И.В.: Четверо детей.

Георгий Викторович Подпоркин: Не пора ли нам собраться под одной крышей?

И.В.: Скажем так: я уже не вижу такой возможности. Сначала у нас не было денег, чтобы собраться всем вместе в одном здании. Теперь, когда мы развиваемся и становимся более мобильными, я уверен, нам лучше быть рассредоточенными.

Я не знаю ни одной компании с капитализацией около 20 млн рублей, все подразделения которой были бы в одном месте. Разделение на «кусочки», каждый из которых находится там, где он полезнее, произошло благодаря развитию средств коммуникации. Компьютер, Интернет, телефон позволяют нам быть удаленными друг от друга – и работать так, будто мы все в одном месте территориально. Сейчас компании становятся гораздо более сетевыми и разбросанными – мировая тенденция (например, компания Samsung придерживалась философии, согласно которой они никогда не покупали помещения – только снимали. Это позволяет быть более гибкими). Мы сейчас вынуждены присутствовать во многих местах: в Москве, в Питере, совсем немного времени – и будем за границей. Мы не должны быть привязаны к одному месту – жизнь стала быстрее и мир мобильнее.

Вопросы от сотрудников Компании и редакции LifeStream:

Что для Вас «Стример»?

И.В.: Очень важная часть жизни.

Если бы у Вас в планах была покупка спортивной команды, какую бы Вы купили?

И.В.: Велосипедную. Или, что скорее всего, создал бы «с нуля» свою велосипедную профессиональную команду «Стример», которая бы стремилась к спортивным достижениям.

Снятся ли Вам сны? Если да, то о чем?

И.В.: Снятся... Белиберда всякая, в основном. Я почти никогда не помню снов, но бывает, что если проснусь среди ночи, например, ребенок придет заплаканный, разбудит, я «выдергиваюсь» и ловлю отрывки сна. Кстати, я летаю во сне – говорят, что люди когда перестают взрослеть, перестают летать. Так вот, я еще летаю.

Вопросы для генерального директора редакция LifeStream с нетерпением ждет на адрес электронной почты: lifestream-newspaper@yandex.ru

Осенние радости: перевыполнение плана

КОММЕРЧЕСКИЕ НОВОСТИ

Есть поговорка – цыплят по осени считают. Несмотря на то, что коммерческая служба Компании «Стример» держит под контролем ситуацию с отгрузкой и поступлением денег, осень является знаковым сезоном. С одной стороны, большая часть года позади и можно подводить промежуточные итоги. С другой – наступает самое «горячее» время, последний квартал, который дает возможность получить максимальные прибыли и существенно увеличить объемы производства и отгрузки.

- За 8 месяцев 2011 года мы выполнили 99 процентов по принятому в начале года плану отгрузки нашей продукции. Это хорошее попадание в цель, - говорит **Владислав ПОПОВ, заместитель коммерческого директора Компании «Стример»**. - Второй показатель работы Компании – поступление денег на расчетный счет: 107 процентов от принятого плана, то есть, какие-то деньги удалось получить чуть раньше, чем планировалось.

Если обратиться к цифрам, то результаты коммерческой деятельности ОАО «НПО «Стример» таковы: за 8 месяцев отгрузили продукции на 162 млн. рублей, в Компанию поступило 135 млн. рублей. Компании «Стример» удалось перешагнуть планку 2010 года по отгрузкам готовой продукции (за аналогичный период с января по август). Оставшиеся 4 месяца до конца года планируется заполнить работой так, чтобы значительно превысить показатели 2010-го - в два раза.

- Мы делаем ставку на оставшийся квартал, - объясняет Владислав Попов. - Компании, строящие линии электропередачи, в последнем квартале начинают «догонять» свои планы по строительству и обслуживанию линий, это заметно уже сейчас по увеличенному потоку заявок на нашу продукцию. Таким образом, мы планируем увеличение объема продаж.

Годовой план Компании «Стример» – 300 млн. рублей, полученных с отгрузки продукции, суммарное поступление денежных средств в 2011 году – 270 млн. рублей.

- План неравномерный – такова его особенность, - замечает Владислав Попов. - В последние четыре месяца нам предстоит очень напряженная работа и четкое взаимодействие с клиентами. Мы рассчитываем на помощь всех подразделений Компании, особенно – производственного, - для того, чтобы выполнить план к концу года.

Кстати

В 2011 году «Стример» укрепил сотрудничество с партнерами в России: проведена успешная работа по установке грозозащиты на линии в 110 кВ в Нягани (нефтяная компания ОАО «ТНК-Нягань»).

В области международного сотрудничества сделан очередной шаг: этим летом «Стример» договорился о поставках опытной партии РМК-20 в Иран – в настоящее время идет обсуждение деталей поставок.



ПОРТАЛ КОМПАНИИ «СТРИМЕР»: ОБЪЕДИНЕНИЕ В РАДОСТЬ

ИННОВАЦИИ В ДЕЙСТВИИ

В «Стримере» он-лайновые перемены: «Мегаплан», система общения и передачи информации между сотрудниками внутри Компании, сменяется более «технологичным» корпоративным порталом. О том, в чем заключаются главные особенности нового средства профессионального общения LifeStream поведал Владлен КИТАЕВ, менеджер по маркетинговым коммуникациям.

ЕИС, «Мегаплан» и портал

LS: Почему «Мегаплан» перестал в полной мере отвечать нуждам Компании – и было принято решение искать другие варианты общения?

Владлен Китаев: Основная причина перехода от «Мегаплана» к portalу заключается в том, что «Мегаплан» не предполагает расширения, его невозможно интегрировать с другими технологическими системами ограничены. Кроме того, у нас уже накопилось огромное количество жалоб сотрудников, касающихся особенностей функционирования «Мегаплана»: то он неожиданно отказывается работать, то не хочет рассылать почту, и так далее.

LS: В чем же основное преимущество новой системы?

Владлен Китаев: Она гибкая и настраиваемая, здесь все что угодно может быть доработано и переделано – в этом ее ценность.

LS: Что такое «корпоративный портал»?

Владлен Китаев: Портал - это единая точка доступа к Единой Информационной Системе (ЕИС) Компании. Для многих это будет сюрприз, но сегодня «Стример» активно использует информационную систему, состоящую из джаббера, Мегаплана, индивидуальных почтовых клиентов, собственно почтового сервера и так далее. Проблема заключается в том, что эта система сильно разрознена, пользоваться ей бывает неудобно. Идея создания Корпоративной информационной системы витала в воздухе уже давно, собственно, Мегаплан появился как ступень к ее реализации, ну а решение найти замену Мегаплану и развивать сист дальше мы нашли в начале этого года. Сам по себе «Мегаплан» - хорошее явление, однако мы развиваемся, значит, нужна более интегрированная, объединенная система. Корпоративный портал – лучшее решение на сегодняшний день.

Индийские переговоры

Пока идет серьезная подготовка к открытию международного офиса в Швейцарии, «Стример» не теряет времени даром в продвижении своей продукции на мировом рынке: в сентябре завязался контакт с потенциальным партнером – представителем компании Modern Insulators Limited (MIL), которая является ведущим экспортером высоковольтных изоляторов в Индии.

— Продукция у Modern Insulators Limited интересна, это высоковольтные фарфоровые изоляторы. Такая продукция - немножко не наш профиль, но у Компании «Стример» есть планы по расширению деятельности московского офиса, преобразованию его в торговый дом, который будет обладать правом на реализацию разного вида продукции для обслуживания электрических сетей. Так что,



этот вариант необходимо прорабатывать, – уверен **Иван ЖИТЕНЕВ, генеральный директор ОАО «НПО «Стример»**. - Создать на основе фарфорового изолятора одну из модификаций нашего изолятора-разрядника – реально. Сейчас техническая служба обрабатывает требования по конструкции. Уже этой осенью мы надеемся получить опытные образцы.

— Господин Авинаш Чаурасия производит впечатление человека, который подходит для того, чтобы с его помощью начинать продвигать наш продукт в Индии. Он – активный, местный, у него крупная компания по производству изоляторов, которая входит в пятерку крупнейших, это немало для Индии, он хочет ее

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

поднимать, и для этого ему нужны свежие решения, – говорит **Владислав ПОПОВ, заместитель коммерческого директора ОАО «НПО «Стример»**. - Но есть ментальные различия – и это чувствуется: он совсем другой. И это мешает коммуникации. Мы сделали протокол, отправили в Индию, он должен предпринять какие-то шаги и выслать нам свои правки.

Господин Авинаш Чаурасия в беседе с корреспондентом LifeStream отметил, что уже успел побывать в Санкт-Петербурге до визита для проведения переговоров с Компанией «Стример».

— Ваш город всегда оставляет прекрасные воспоминания. Помню, как в первый мой приезд крейсер «Аврора» произвел на меня большое впечатление.

Также Авинаш Чаурасия поделился впечатлениями от Компании «Стример» и отметил перспективы сотрудничества с Modern Insulators Limited.

— Это здорово, что вы делаете инновационный продукт, и я очень заинтересован в успешности Вашей продукции на индийском рынке. Сколько необходимо времени, чтобы продвинуть продукцию «Стримера» в Индии? Точно ответить на этот вопрос сложно. Нам нужен как минимум один год, чтобы промотуировать разрядники «Стримера», изготовленные совместно с Modern Insulators Limited, и еще год, чтобы показать всем заинтересованным компаниям и протестировать разрядники. Впереди нас ждет большая работа: наверное, пока рано говорить о представлении результатов на международных выставках. Сначала сделаем уникальный продукт, а потом уже продемонстрируем его всем.

СУП: рецепт эффективной работы

ТЕМА НОМЕРА

Осенью 2010 года был разработан документ, регламентирующий проектную деятельность внутри Компании «Стример» - Положение о проектной деятельности «Стримера», созданы формы проектной документации. Были разработаны четыре регламента на осуществление проектной деятельности: «Инициирование и планирование работы проекта», «Исполнение проекта», «Контроль и мониторинг проекта», «Завершение работы над проектом». Чуть позже создается Совет по развитию, в который вошли сотрудники Компании: Андрей Золотых, Андрей Судник, Светлана Дронова, Юлия Цапина, Екатерина Васина. Основная функция Совета: в двухнедельный срок рассматривать инициативы сотрудников по проектам и выносить решение о начале работы над реализацией проекта.

На сегодняшний день в Компании «Стример» есть два завершённых проекта – это выпуск № 4 корпоративной газеты LifeStream и участие в международной выставке.

Один из долгосрочных проектов, реализующихся в настоящее время в Компании «Стример», создание Корпоративной информационной системы, призванной ускорить рабочие процессы, способствовать еще большему сплочению сотрудников для решения рабочих задач. Важный «кирпичик» этой системы (коротко называемой КИС) - функционирование Корпоративного портала, который уже начал свою работу.

Одна из приятных особенностей проектного управления, являющаяся обязательной, - наличие бонусного фонда, то есть, системы вознаграждения участников рабочей группы. Как правило, бонус выплачивается в том случае, если рабочая группа выполнила задачу раньше указанного срока, справилась с ней быстрее, эффективнее. Есть система «премий за успех».

Размер бонуса зависит от трех показателей: срока выполнения проекта, качества выполнения работ по завершению проекта, экономической эффективности.

- Практически любую работу можно сделать быстро и дорого, а можно – все запланировать таким образом, чтобы оптимизировать затраты, - комментирует критерий экономической эффективности Андрей Золотых. - С этой целью оценивается экономическая эффективность выполнения любого проекта: все ли было сделано для экономии средств во время работы над задачей?

Проектное управление: трудности на практике

Несмотря на то, что проектное управление внедряется в Компании «Стример» достаточно успешно, трудности возникают. На сегодняшний день, как отмечает Андрей Золотых, они связаны с умением работать в коллективе.

Руководителю проекта нужно уметь координировать деятельность, учитывать возможности и особенности каждого участника рабочей группы. На деле получается так: кто-то не может спланировать, у кого-то проблемы с распределением работы между членами группы. Сейчас напрашивается проведение командного тренинга – практика показывает, что есть некоторая разобщенность

Среди крупных проектов, запущенных в 2011 году – «Создание ПИРМК» (руководитель проекта – Александр КОРНУХ, менеджер коммерческого отдела), «Создание РМК-10» (руководитель Евгений ЕНЬКИН, научный сотрудник ОАО «НПО «Стример»).



ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО НА СТРАНИЦЕ 1...

между отделами Компании, - рассуждает Андрей Золотых. - Для того, чтобы быть хорошим руководителем проекта, нужно учиться. Однако сегодня уже есть руководители, чью управленческую деятельность я бы хотел отметить как наиболее успешную – Денис Ершов, Екатерина Васина.

Ценности стандартов и команд

- Одна из основных ценностей проектного управления – стандартизация процессов, - уверен Андрей Золотых. - То, что перед запуском проекта необходимо заполнить много документов, - не случайно: более половины рисков и форс-мажоров мы избегаем потому, что тщательно планируем деятельность, приводим бумажную работу по проекту к унификации. Другая ценность – командная работа, причем я имею в виду не только деятельность рабочей группы. При подготовке к проекту и на этапах его выполнения привлекаются знания и опыт внешних экспертов, которые входят в Совет по развитию и могут на опыте других проектов дать свою независимую оценку проведению проекта, помочь рекомендациями. Проектное управление - это коллективный труд.

Что такое проектное управление для Компании?

АВТОРИТЕТНОЕ МНЕНИЕ

Иван ЖИТЕНЕВ, генеральный директор ОАО «НПО «Стример»:

— Сегодня мы понимаем, что «Стример» может работать в системе проектного управления, хотя нам предстоит еще набрать обороты и постепенно вводить Систему управления проектами в полной мере в жизнь Компании. Уже есть проекты, которые идут хорошо, есть объявленные проекты, находящиеся в стадии формирования. Проектное управление - перспективное дело, основная движущая сила развития «Стримера».

Андрей Золотых, директор по развитию ОАО «НПО «Стример»:

— Проектное управление особенно ценится в работе научного подразделения: оно уже помогло нашим молодым научным сотрудникам выйти с инициативой создания новых разрядников. Они уже оформили свои инициативы в виде проектов и приступили к работе.

Светлана ДРОНОВА, финансовый аналитик Компании «Стример», участник рабочей группы по проектам:

— Для сотрудников «Стримера» характерны чувства удовлетворения и гордости за результаты своей работы, чувство оптимизма. А для проектного управления психологический аспект имеет немаловажное значение. Нет ничего более гибельного для проекта, чем равнодушие или уныние не только его участников, но и всего коллектива. Хочется пожелать руководителям проектов обращать внимание на сотрудников, не являющихся полноценными участниками проекта, но способных своим действием существенно влиять на его результаты.

Денис ЕРШОВ, директор по производству ОАО «НПО «Стример»:

— Производство «Стримера» не может существовать без проектного управления. Например, сегодня проектом является расширение производственных площадей Компании «Стример». Проектное управление предполагает современные подходы в организации работы производства, движения товара, отношениях в производственной сфере, склада и бухгалтерии. Обновление этих процессов — важные задачи, которые необходимо оперативно решать.

Наталия Вартанян: Фотографии на пленке — это волшебство

НОВОЕ ЛИЦО В КОМПАНИИ

Как все начиналось?

До «Стримера» я трудилась в сфере документооборота, в государственном университете. Так что, опыт работы с документами, пусть и некоммерческого характера, у меня был. Когда стала искать новую работу, то увидела вакансию «Стримера» и откликнулась на нее. Сейчас я - сервис-менеджер, занимаюсь поддержкой коммерческого отдела – оформлением документов. Перспектив развития в «Стримере» очень много, и это одна из самых привлекательных черт Компании, которая сразу же меня «зацепила».

Тяжело в учении, легко в жизни

Мне приходится осваивать много нового – для меня это новая сфера работы, я стараюсь углубиться в то, чем занимается Компания. Иногда приходится трудно, поскольку, например, работа с бухгалтерскими документами — это было совершенно незнакомое дело. Меня очень поддерживают коллеги: я всегда знаю, что могу с любым рабочим вопросом обратиться к ним, и они окажут поддержку.

Пленки все отсняты на зеркальные фотоаппараты...

Я увлекаюсь фотографией с 10 лет: занималась в доме детского творчества, участвовала в конкурсах, умею проявлять и печатать фотографии. Тогда еще фотографировали на пленочные фотоаппараты, и сейчас, признаюсь, мне интереснее работать с пленкой, чем с цифровым аппаратом. Был период, когда я перешла на «цифру», но все равно вернулась к пленке. Цифровиками я пользуюсь редко – в основном, в тех случаях, когда нужно, чтобы фотографии были готовы быстро. Больше всего, как фотограф, я люблю репортажную съемку — мне важно поймать момент, эмоции людей, запечатлеть их на фотографии. Когда мы с мужем собираемся в путешествие, то берем огромное количество пленок, делаем кучу красивых снимков, потом все это проявляем, формируем собственный фотоархив.

Перспектив развития в «Стримере» очень много, и это одна из самых привлекательных черт Компании, которая сразу же меня заинтересовала.

Возвращение к истокам

Кроме фотографии, у меня есть еще одно значимое увлечение — я люблю читать. Про меня можно сказать, что я «проглатываю книги». У меня недавно наступил период возвращения к истокам, открытия нового в том, что давно признано традиционным: я перечитываю русскую классику, например, сейчас — произведения Ивана Алексеевича Бунина.

Мечты сбываются

Моя мечта? Как можно больше путешествовать — я люблю узнавать мир. Можно сказать, что понемногу эта мечта осуществляется. Я была во многих странах, среди них - Италия, Чехия, США. Страна, которая наиболее впечатлила, – Италия. Я туда ездила четыре раза, и прихожу к выводу, что познать ее до конца невозможно, всегда будешь открывать что-то новое и пленительное.

Сейчас мы с мужем путешествуем самостоятельно – находим через Интернет удобные варианты, бронируем гостиницы. Мне кажется, это удобно: мы не привязываемся к определенному месту, можем задержаться в понравившемся городе, последовать совету других путешественников или местных жителей и резко изменить маршрут. Путешествуем на машине — это позволяет увидеть больше. Знание английского языка помогает нам без проблем общаться везде.

Для меня путешествие – удовольствие от совокупности всего: искусства, менталитета людей, национальной кухни, природы. Я понимаю, что число стран, где я успела побывать, — это капля в море. Так хочется как можно больше увидеть, побывать и в европейских, и в экзотических странах, повторить некоторые маршруты. Надеюсь, что в отпуске, в свободное от работы время, у меня для этого будут возможности!

«Стример» на конференции в Форталезе

Георгий Викторович ПОДПОРКИН, научный руководитель ОАО «НПО «Стример», на днях вернулся из Бразилии, из города Форталеза, где с 3 по 7 октября проходила Международная конференция по молниезащите. LifeStream попросил Георгия Викторовича поделиться впечатлениями о конференции и рассказать о результатах участия в нем «Стримера».

Цель конференции, проходящей в Бразилии каждые два года, — представление последних разработок в области грозозащиты, моделирования молний, вопросов заземления. Основные темы конференции варьируются от физики молнии до проблем защиты подстанций, линий электропередачи, конструкций и сооружений, электроники, коммуникационных систем.

«Стример» представил на конференции доклад, посвященный всесторонним испытаниям гирлянды изоляторов-разрядников на напряжение 220 кВ -

отмечает Георгий Викторович. - Я считаю, что представление нашей Компании на симпозиуме было достойным, одним из ярких подтверждений этому стал контакт с фирмой Vale – крупным мировым поставщиком стали. Для «Стримера» участие в симпозиуме и выставке в Бразилии — это шаг к выходу на мировой рынок. Впрочем, в Бразилии у нас уже давно есть свой представитель — Акасио Вей, мой давний друг, с которым мы общаемся уже почти 20 лет. Акасио уже много лет работает со «Стримером», способствуя продвижению нашей продукции в Южной Америке.

Как это принято в «Стримере», в подготовке бразильского доклада и стендов участвовали несколько человек: Георгий Викторович, Александр Дмитриевич СИВАЕВ, Владимир Евсеевич ПИЛЬЩИКОВ, научные сотрудники Евгений ЕНЬКИН и Евгений КАЛАКУТСКИЙ.

Стабильная серия «Стримера»: ПЛАНЫ НА СЕГОДНЯ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ

О перспективах развития серийного производства в ОАО «НПО «Стример», а также о концепции постоянных улучшений LifeStream подробно расспросил Дениса Викторовича ЕРШОВА, директора по производству нашей Компании.

Денис Ершов пришел в «Стример» недавно — в августе 2011 года, и уже полностью погрузился в рабочий процесс. Серьезный управленческий опыт (восемь лет — в частной машиностроительной компании, три из них — в должности генерального директора) помогает ему сегодня решать непростые задачи, стоящие перед растущими объемами производства компании «Стример». Основные задачи на ближайшие месяцы — отладить координацию работ с нашими партнерами по производственной деятельности, минимизировать зависимость от крупных компаний поставщиков, наладить документооборот как внутренний производственный так и внешний, определить пути развития и подготовить производство для выполнения объемов выпуска продукции согласно стратегических планов на 2012-2014 годов Компании «Стример».

LS: Как Вы обозначаете главную задачу Компании «Стример» в производственной сфере сегодня?

У компании «Стример» сейчас переходный период: мы являемся не только сильной научной компанией, которая разрабатывает инновационную продукцию, но и компанией, которая стремится стать крупным поставщиком и производителем электротехнической продукции. Я бы хотел подчеркнуть слово «производитель». Этот процесс начался до моего прихода в компанию «Стример» и достаточно много работы проделано, но еще больше предстоит сделать.

Что нужно сделать в первую очередь? Обеспечить стабильный выпуск качественной серийной продукции, снизить себестоимость, наладить документооборот, выработать стандарты оценки качества.

Одна из важнейших задач — координация работы аутсорсеров. Важно контролировать работу наших партнеров, выстраивать отношения с ними, помогать в решении технологических задач, уменьшать риски компании в области производства серийной продукции.

LS: Ваше отношение к подготовке открытия офиса в Швейцарии?

Швейцарский офис поможет интегрироваться в европейский и азиатский рынок, станет лицом Компании в мире.

LS: Автоматизация производства — одна из важных задач, стоящих перед «Стримером». Как она решается?

Развивается сотрудничество с компанией ABL SURSUM, начатое больше года назад: сегодня они поставляют нам части машины, предназначенной для надевания пружинистых электродов на ПИГР 10. Работы по изготовлению машины полностью завершены в октябре 2011 года. Эта машина позволит нам автоматизировать достаточно трудоемкий и затратный технологический процесс и оперативно вывести на рынок новый более качественный продукт. По поводу следующих шагов скажу только, что на сегодня мною предложен проект по развитию складского производственного комплекса на 2012 – 2014 года, который позволит нам смело смотреть на наши перспективные планы в рамках поставленных задач. Исполнение данного проекта позволит нам увеличить эффективность технологических процессов, снизить себестоимость продукции и выйти на совершенно новый уровень в рамках крупного поставщика и производителя электротехнической продукции.

LS: Традиционно считается, что отношения между «наукой» и «серийным производством» напряженные. Так ли это на самом деле?



Нельзя путать опытное и серийное производство — это работа разных людей с разным мышлением. Они могут трудиться бок о бок, но у них разные задачи и подходы к их решению, поэтому поводов для конфликтов между ними нет. Достижения в любом из этих направлений — это наш общий успех, который направлен на развитие нашей компании. Мы должны максимально помогать друг другу и участвовать в разработках новых изделий. Такой тандем поможет на этапе проектирования создавать более технологичные изделия.

LS: Какие инструменты по повышению эффективности производственного процесса Вы считаете наиболее успешными?

В первую очередь — это разделение труда, при котором каждый сотрудник занимается определенной технологической операцией. Второе — не должны пересекаться транспортные потоки внутри производственной деятельности, одно задерживает другое и снижается эффективность труда. Третье — необходимо внедрять материальную зависимость рабочего и его руководителя от количества и качества сделанной продукции. Четвертое — необходимо стремиться к механизации и автоматизации производства. Пятое — необходимо на этапе проектирования изделия делать его более технологичным и функциональным. Эти пять условий — минимальные задачи, которые можно реализовать за год — препятствий к этому я не вижу.

LS: То есть, мы идем по дороге постоянных улучшений и совершенствования?

Именно так — постоянные улучшения на производстве необходимы, время не стоит на месте, жизнь требует постоянного движения вперед. И это является залогом нашей конкурентоспособности и развития компании в целом.

Компания «НАВИ Лтд»: «Стример» всегда готов к диалогу

НАШИ ПАРТНЕРЫ

Новая рубрика LifeStream посвящена отзывам наших партнеров о работе с Компанией «Стример». Не секрет, что работаете лучше и эффективнее в том случае, когда известно, что о нашей работе думают, как ее оценивают, насколько приятно работать с нами. Именно поэтому с октября 2011 года корреспонденты LifeStream решили брать небольшие интервью у менеджеров компаний — наших клиентов и партнеров, чтобы, наконец, узнать: как им работаете со «Стримером»? В этом номере своими впечатлениями о сотрудничестве с ОАО «НПО «Стример» делится Ренат АБДУЛОВ, менеджер компании «Нави Лтд».

Петербургская компания «НАВИ Лтд» работает на российском рынке электрооборудования с 1991 года. Клиенты «НАВИ Лтд» — компании, которые проектируют, стоят и эксплуатируют линии электропередачи. Компания поставляет для них оборудование, предназначенное для грозозащиты, определения мест повреждений линии электропередачи, комплектующие для монтажа и модернизации линий. Компания сотрудничает не только с российскими производителями, но и с зарубежными, например, компанией NORTROLL (Норвегия), которая является лидером по производству индикаторов неисправностей для воздушных и кабельных линий.

Уже более 7 лет продолжается сотрудничество «НАВИ Лтд» и ОАО «НПО «Стример». ООО «НАВИ Лтд» занимается поставками РДИ производства нашей Компании, является официальным дилером ОАО «НПО «Стример».

— Первая встреча «Стримера» и «НАВИ Лтд» произошла на профессиональной выставке. Тогда уже было понятно, что одно из важнейших преимуществ сотрудничества с ОАО «НПО «Стример» — уникальная продукция, которую производит Ваша Компания, — говорит Ренат Абдулов. — «Стример» очень внимательно относится к своей продукции, ее качеству, последующей эксплуатации. Продукция «Стримера» востребована, однако Вы не останавливаетесь на достигнутом: специалисты Компании придумывают новое — и это здорово! Мы надеемся, что опытная эксплуатация изолятора-разрядника будет успешной, и вскоре он станет широко известен.

«Стример» — это партнер, всегда готовый к диалогу, разногласия всегда быстро решаются, достаточно одного звонка — и никаких проблем нет, мы знаем, что нам всегда пойдут навстречу. Очень ценно, что «Стример» часто устраивает семинары, на которых рассказывают о новой продукции, разработках, о том, что и куда поставили в эксплуатацию. Это позволяет нам, партнерам Компании, лучше продвигать продукцию.

Happy birthday «lifestream»!



День рождения — замечательный, всеми любимый праздник, а когда в роли именинника корпоративная газета Lifestream это и вовсе событие масштабов всей нашей Компании. Издание появилось на свет полтора года назад, как и положено оно росло, крепло, развивалось и вот у вас в руках юбилейный пятый номер юной, но крепко стоящей на ногах газеты Lifestream. Мысль выпустить свою газету родилась у Андрея СУДНИКА, но как это сделать, точно не знал никто: «До того как мы начали воплощать идею в жизнь ни у кого в компании не было ни малейшего представления о том, что именно нужно делать, с чего начать. Все прекрасно представляли как это может выглядеть в финальной фазе, для этого достаточно взять в руки любое популярное издание, но что происходит до того как бумага попадает в печатный станок мы не знали» — вспоминает Владлен Китаев. После освоения редколлегией нескольких новых журналистских профессий вышел в свет первый номер Lifestream, а за ним следующий: «Мы совершенствуемся с каждым выпуском — наш инструмент не идеален, но мы туда идем» — рассуждает Екатерина ВАСИНА.

Lifestream сегодня — это издание, которое на своих страницах освещает как рабочие моменты и научные разработки, так и рассказывает о сотрудниках Компании, их увлечениях и стремлениях: «Из газеты я узнаю много нового о своих коллегах, мне интересно, чем они увлекаются, как проводят свободное время. Газета информирует меня о том, что происходит в нашем научном отделе, а так же о международных проектах» — поделилась с нами Светлана ДРОНОВА, Lifestream удаётся раскрывать все сферы деятельности Компании, много материалов о перспективах развития. Мне понравился четвертый выпуск, темой номера которого стали наши молодые сотрудники» — рассказала Екатерина КОМАРОВА. Редакция стремится затронуть все интересующие читателей темы, поэтому мы спросили, о чем газета еще не успела рассказать: «Хотелось бы увидеть больше социальной проблематики, услышать различные мнения по поводу спорных вопросов, к примеру, я считаю, что нам пора объединить коммерческий и научный офисы и «нажить под одной крышей», интересно было бы услышать мнения на этот счет других сотрудников, устроить полемику» — считает Георгий Викторович Подпоркин.

Но для чего же компании «Стример» нужна своя газета, что такое корпоративное издание? С этим вопросом мы обратились к читателям: Lifestream — это способ коммуникации внутри компании, так же это большой шаг в ее развитии» — рассуждает Юлия ЦАПИНА, «Газета отличного качества, ее приятно держать в руках — все это говорит о хорошем состоянии Компании, о ее расцвете» — Ирина Алексеевна ПУЗЫРЕВА, «Корпоративная газета — это имидж компании» — считает Роман Зайналов. Выпуск Lifestream — это уже успех, а когда газету действительно ждут, читают, обсуждают, — это значит, что мы, работники редакции, идем в верном направлении, нам есть к чему стремиться. Екатерина Васина рассказала нам о планах и перспективах на ближайший год: «Нам предстоит совершенствоваться, совершенствоваться и еще раз совершенствоваться, а также расширять аудиторию, охватывать все больше смежных областей, рассказывать об интересных людях», «До сих пор аудитория издания была ограничена сотрудниками компании и их ближайшим окружением. Мы стремимся постепенно увеличивать аудиторию, привлекая наших партнеров принимать участие в обсуждениях и подготовке новостей. Мы любим наших читателей, газета не может существовать без вас, спасибо за теплые слова, советы и пожелания» — подытожил Владлен Китаев.

На день рождения принято дарить подарки. Мы поинтересовались у наших читателей, что бы они подарили редакции в этот замечательный день. Единодушное решение 5 опрошенных показало, что нам просто необходимо фотоаппарат. Здесь, конечно, читатели не смогли удержаться от комментариев, Юлия Цапина замесилась: «Принесла домой свежий выпуск газеты с моей фотографией, а дети меня даже не узнали». Так же вы пожелали нам удачи, сплоченности, энтузиазма и: «чтобы слово никогда не расходилось с делом и, конечно, интерес к своему делу не угасал» — пожелание от Галины Станиславовны Левицкой.

А еще вместе с вами мы составили Топ самых интересных рубрик Lifestream, который возглавила рубрика «Мамы Стримера», за ней расположились «Новые сотрудники» и колонка Дмитрия Терехина, на третьей строчке материалы о международных отношениях Компании и, с немалым интересом, Вы читаете о новых научных разработках.

Ирина Пузырева:

«Любовь – абсолютный секрет успеха во всем»

МАМЫ СТРИМЕРА

Рубрика «Мамы Стримера» продолжает знакомить своих сотрудников с удивительными и успешными женщинами компании. Заместитель директора по качеству Ирина Пузырева не только счастливая мама, но и заботливая бабушка, присутствовавшая при рождении своих внуков. О том, каково главное предназначение женщины, существуют ли рецепты семейного счастья, сложен ли выбор между семьей и карьерой, а также как воспитать девочек-отличниц, Ирина рассказала нам в своем интервью.



Большие мечты

Маленькая хотела стать летчиком. У меня папа занимался космосом, запуском стратегических ракет и спутников. Естественно, космос всегда был на передовых рубежах науки и техники, поэтому я, глядя на папу, хотела быть таким же инженером. Да и физика с математикой очень нравились. Было решено – буду инженером.

Куда ехать учиться? Такого вопроса даже не стояло. Только Ленинград. Я родилась я на Дальнем Востоке, в городе Спасск Дальний. «...Штормовые ночи Спасска, Волочаевские дни...». Вот там я родилась (улыбается). Но по ощущениям, я всегда считала, что мой город Ленинград.

Я поступила в Санкт-Петербургский Политехнический Университет. Была отличницей, круглой. Знаете, когда девочка отличница, очень умная, с точки зрения личной жизни, это всегда сложно. Я сдавала за мальчишек экзамены, знаете, была таким «своим парнем», не была девочкой, с которой можно проводить время (улыбается).

Путь к успеху

После окончания института я поступила на работу в НИИ «Высоковольтного Аппаратостроения» и отработала там, практически 30 лет. Была младшим научным сотрудником, руководителем испытателем, руководителем вычислительного комплекса, главным метрологом, руководителем испытательного центра. Но из

НИИ, в силу множества причин, пришлось уйти. И когда я стала свободной личностью, Александр Дмитриевич и Игорь Эдуардович пригласили меня в «Стример», помочь. Таким образом я оказалась в «Стримере» (с которым уже сотрудничала, будучи руководителем испытательного центра).

И, кроме того, технический директор — мой однокурсни (мы в институте учились с ним в одной группе).

Работа в НИИ и работа в «Стримере», конечно, разные. Раньше я занималась всегда испытанием коммутационной аппаратуры. Здесь уже пришлось вникнуть в какие-то конструктивные моменты. Но все же это сфера энергетики, правда, немножко другая. Но учитывая, что я еще по своей профессии эксперт по сертификации высоковольтного оборудования, то мне не пришлось кардинально менять профессию, по сути, я всю жизнь в профессии. И я думаю, что я счастливая женщина, потому что я — счастливый работник.

Космические дети

Я очень хотела ребенка. Была такая история, не знаю как у современных девушек, но у нас было так: на определенном этапе либо замуж хотелось выйти, либо детей. Вот и мне, где-то на 4 курсе института, приснился сон, что у меня четверо детей, про папу там ничего не было, но дети были. Я была счастлива. И поэтому к моменту рождения первого ребенка я была готова, я очень сильно хотела детей. Как обычно, папы хотят мальчика, да и сама я начала подумывать, а почему бы и не мальчик. Мне имя Саша очень нравилось. Родилась девочка. Первую дочку мы назвали в честь моей первой свекрови — Елена.

Я всегда говорю, что это космическая девочка. Она мне послана свыше, чтобы наслаждаться ребенком так, как можно им наслаждаться пока он маленький. Мне все время казалось, что она очень быстро растет. Особых трудностей не было.

После рождения Леночки мне хотелось только девоч-

10 фактов об Ирине Пузыревой:

• Любимое животное Ирины – кошка. Из-за аллергии у детей у них долгое время не было животных. Но потом появился невероятно умный и красивый кот. Лорд Бенджамин Грей.

• Иногда Ирина любит почитать иронический детектив, посмеяться и не думать ни о чем. Также на ее книжных полках можно встретит имена таких писателей, как: Э.М.Ремарк, М.А.Булгаков, Д.Рубина, И.Бродский.

• Ирина очень любит стихи. Сама не пишет, но на каждый праздник старается что-нибудь выучить и прочитать.

• Любит мелодрамы и психологические фильмы, авторское кино.

• В машине Ирина с мужем слушает классику: Баха, Моцарта, Бетховена.

• Ирина любит черно-белые фотографии.

• Присутствовала при рождении внуков: Саши и Софы.

• У Ирины большая и дружная семья. Есть третья дочь – Наталья (дочь второго мужа), у которой двое детей: Виктория (20 лет) и Егор (2 года).

• Ирина считает, что главное предназначение женщины — быть мамой и женой.

• Секрет успешности Ирины как на работе, так и дома – любовь.

ку. Я всегда мечтала, что вот они вырастут, будут рядом со мной, мы будем подружками. И вторым ребенком тоже была девочка. Верочка.

Дочки у меня по характеру совсем разные. Одна чистый гуманитарий (старшая), школа с золотой медалью, Герценовский университет с красным дипломом. У нее три языка: английский, французский, испанский. Она педагог по призванию, но в школе не работает. Жалко детей: она не преподает, а они к ней тянутся.

Вера – технарш. Начинала учиться в 209 школе, потом в 6 классе перешла в школу Лурье, 610 гимназию. Окончила Институт Авиационного приборостроения.

Мои девочки были не простыми детьми в плане здоровья. У них была жуткая аллергия, которую официальная медицина лечить не умеет. Нам в буквальном смысле пришлось против огня, воду и медные трубы. С болячками мы боролись всеми способами, в том числе, придерживались системы Иванова, с входом на снег и обливанием холодной водой. Для меня было трудно, потому что я жуткая мерзлячка. Я холода боюсь страшно. А обливать ребенка нельзя было, если ты сам этого не делаешь. Данная методика предполагает лечение без таблеток. И вот здесь нам пришлось пройти через сопротивление врачей. Чем выше была температура, тем больше я их обливала.

Секрет семейного счастья банален — любовь.

У меня были безумно строгие родители. И я для себя решила, что никогда не буду строгой мамой, потому что у меня была цель: у ребенка должно быть счастливое детство. Не в том смысле, что у него не должно быть проблем. Он должен, находиться в атмосфере любви. Все должно быть объяснено. Если нельзя, то почему, чтобы ребенок выслушал, а главное все понял.

В воспитании детей для меня определяющим было создать атмосферу любви, атмосферу отсутствия конфликтов между родителями и возможности реализации ребенка. Главное, чтобы ребенку было комфортно, чтобы не было опасения, что его не поймут, поругают, обидят несправедливо. Такое, знаете, гипертрофированное чувство справедливости (улыбается).

Пока дети были маленькие, они, как и все ходили в садик. Мы с детства водили их на выставки, в музеи, театры. Мой первый муж, он, к сожалению, умер в 2000 году, был творческим человеком. Он был двоюродным братом актера Михаила Козакова. А так как он рисовал, и очень неплохо, мы посещали выставки молодых художников, художников авангардистов, были на выпусках Академии Художеств.

Потерю папы девочкам помог пережить мой второй муж. Лена тогда заканчивала институт, а Вера еще училась в школе. Но все вместе мы через это прошли. И девочки, с которыми у нас прекрасные отношения, считают нас своими родителями.

С моим вторым мужем мы знакомы давно, вместе работали. Я счастлива в браке.

Леночке сейчас 32 года, у нее сын – Александр. 1 сентября он пошел в школу, в первый класс.

Верочке - 26. У нее дочка – София, которой 19 сентября будет 11 месяцев.

Красивый ход

Выбор между семьей и карьерой, конечно, был. Когда я окончила институт, у меня была возможность поступить в аспирантуру. Я отказалась, потому что по своей натуре была человеком не очень уверенным в себе. Да и максималист я. Поэтому я посчитала, то не смогу заниматься наукой. И по сей день считаю, что женщина в науке – редкое явление. У нее другая задача, предназначение другое. Дети, как и наука, так же, как и наука требуют самопожертвования, самоотдачи. Пришлось выбирать. Я выбрала ребенка.

Когда Леночке было 5 лет, у меня опять была возможность пойти в аспирантуру, но я забеременела. Поэтому и второй раз я выбрала ребенка.

Знаете, я считаю, что это мужчине важна профессиональная реализация, он для этого и был создан. А женщина...Женщина – другое. Основное предназначение

женщины – быть мамой и женой. И создал Бог женщину не для того, чтобы она заменила мужчину или стала ему равной. Бог увидел, что мужчине скучно, и решил сделать ему помощника, соответствующего ему. Поэтому я всегда сравниваю это вот так: мужчина – кастрюля, в которой что-то варится, женщина – крышка, которую можно чуть-чуть приоткрыть, приоткрыть, но основная роль в приготовлении лежит на мужчине. Так и в жизни. Я никогда так раньше не думала, когда была маленькая, потому что родители меня воспитывали (как нас всех воспитывали при советской власти): мужчина и женщина – равны, мы на равных везде. Сейчас уже я считаю, что это неправильно. Мы совсем не равные, мы совершенно разные. Если бы сейчас начинать все сначала, я никогда бы не пошла в технику, а в медицину, может быть.

Куда приводят мечты

Когда девочки были маленькие и болели, в это время у меня проснулась страсть к медицине. Но поменять профессию не хватило смелости. Для меня, как для несостоявшегося медика, было подарком судьбы то, что я смогла присутствовать при родах внука. Я специально купила для этого случая голубой костюм, шапочку, а врачи, вот что еще здорово, почувствовали во мне коллегу.

Мне посчастливилось, что первой на руки внука дали мне. Это...Абсолютно ни с чем несравнимое чувство. Когда ты видишь это рождение, а потом оно приходит тебе в руки, и когда оно смотрит на тебя. Внука называли Сашей. Я ласково его называю Шунечка.

Когда он подросток, спросил: «Бабушка, а почему ты называешь меня Шунечкой?». Я стараюсь рассуждать с ним как с взрослым, спрашиваю: «А ты как думаешь?». Он подумал, отвечает (он не выговаривает некоторые буквы): «Потому что ты меня любишь!».

Вторая дочка сразу сказала: «Мама, только с тобой». Внука родилась так же. Она смотрит на тебя, ты с ней разговариваешь и видишь – она все понимает. Вот такие детки сейчас рождаются. Это совершенно, просто...Я даже не знаю с чем это можно сравнить.

Второе, что я почувствовала, что мне не надо его воспитывать. Вот это чувство, когда на тебе не лежит груз ответственности за его выбор, судьбу. Это не значит, что мы не указываем на его плохие поступки, но вот этот груз снят, появляется такая легкость. Поэтому бабушка с бабушкой балуют внуков. Во-первых: счастье, что дожили до внуков. Во-вторых: ведь бабушка с бабушкой и созданы для того, чтобы баловать.

Увидеть...

Когда девочки были маленькие, мы практически никогда не выезжали, пару раз на юг, пару раз в Бердянск (у меня там подруга жила), ну, а так к родителям, в Тихвин, на грядки.

Сейчас, как правило, на каждый мой день рождения, муж вывозит меня за границу. Мы уже объехали ряд стран: Италия, Испания, Норвегия, Турция, Америка. Мне нравится путешествовать. Я до сих пор остаюсь любопытным человеком. Мне очень интересна европейская культура. Экстремальный отдых не для меня. Сейчас самый лучший отдых – это Финляндия. Берег озера, покой, безопасность.

В русском языке есть одно значение слова «любовь». В греческом – четыре: «эрос» – любовь между мужчиной и женщиной; «филия» – любовь между родственниками; «сторге» – любовь между друзьями; «агапе» – любовь Бога. Вот, когда в семье есть все компоненты многогранной любви это и есть семейное счастье. Или прекрасно об этом сказано в Библии. Первое послание к Коринфянам святого апостола Павла. Глава 13. «...Любовь долготерпит, милосердствует, любовь не завидует, любовь не превозносит, не гордится, не бесчинствует, не ищет своего, не раздражается, не мыслит зла, не радуется неправде, а сорадуется истине, все покрывает, всему верит, всего надеется, все переносит...».

Секрет успешной мамы в том же. Вообще, секрет мамы в том, чтобы отдавать и жертвовать. Ведь жертвовать можно только ради любви. Любить детей немножко больше, чем себя. Любовь – абсолютный секрет успеха во всем.



Как создать собственный проект в Компании «Стример»: руководство к действию

Заявить о себе

Большинство проектов в Компании «Стример» инициированы сотрудниками. Когда стоит выдвигать идею нового проекта? Если суть проекта соответствует стратегическим целям компании, при этом Вы понимаете, что реализация идеи продвинет компанию вперед, сделает ее более сильной, - проект просто необходимо представить Совету по развитию.

Спрогнозировать риски

Одна из трудностей, с которой мы сталкиваемся при проектировании управления, находится в сфере планирования работы – и по срокам, и по финансам, - отмечает Андрей Золотых. - Часто представляем себе идеальный вариант развития событий, а в жизни бывает всякое: заболел участник рабочей группы, кто-то не успел сделать свой участок работы вовремя, следовательно, сдвигаются сроки.

Один из ключевых моментов — прогнозирование рисков, одно из основных требований Системы управления проектами. Это крайне важно на начальной стадии, в процессе инициирования и утверждения проекта. Таким образом, заранее моделируется выполнение проекта и рассматриваются ограничения и неблагоприятные моменты.

Защитить проект

После первичного рассмотрения проекта Советом по развитию, если дается «зеленый свет», следует защита проекта руководителем, обсуждение, корректировка. С момента подачи заявки, как прописано в регламенте, до согласования и начала работы над проектом должно проходить не более 2 недель.

- Стоит помнить о том, что не каждый проект может быть запущен сразу же, - говорит Андрей Георгиевич. - Ситуация: сформулированы цели проекта, согласованы сроки, проект, в целом, принят, но нет ресурсов для его реализации, люди заняты в других проектах и перегружены, нет средств, не хватает специалистов со стороны, для привлечения которых требуются время и те же деньги. Иногда все зависит от внешних условий: например, проект задумывается для внешнего заказчика — и просто нужно подождать, когда будет подписан договор.

ПРО СПОРТ И ЖИЗНЬ

Блиц-интервью председателя совета директоров и сотрудников ООО НПО «Стример».

НАШИ СПОРТИВНЫЕ УВЛЕЧЕНИЯ

Кто-то занимается спортом профессионально, кто-то в силу занятости и своих возможностей – любительски. Кто-то тратит все свои силы и отдает ему все свое время, а кто-то только 5 минут, потому что пришлось пробежаться от подъезда до машины, или от станции метро до офиса. Для одного это способ борьбы со стрессом, для другого – философия. И, наверное, только одно остается неизменным, спорт – это неотъемлемая часть нашей жизни. Сегодня мы расскажем, в каком виде спорта, по мнению интервьюируемых, женщины могут соревноваться вместе с мужчинами, кто из сотрудников ОАО «НПО «Стример» планирует поехать на Олимпиаду в Сочи, у кого есть спортивные кумиры, какого цвета победа, и, что же на самом деле в здоровом теле. Все это в рубрике «Наши спортивные увлечения».

Атлетически сложенный мужчина всегда был идеалом. Играя мускулами, он заставлял томно вздыхать и терять голову прекрасную половину человечества. От него веяло здоровьем, бодростью духа, уверенностью. Спортивный мужчина – пример. И как оказалось, в нашей Компании их много. Да, у нас работают одни супермены, ни капли преувеличения. Они занимаются спортом несколько раз в неделю, успевают воспитывать детей и приносить пользу Компании, в которой работают. Так кто же они эти таинственные любители спорта.

Председатель совета директоров, Дмитрий Терехин, занимался и занимается легкой атлетикой. Любит лесные пробежки. Оббегал почти всю Европу, и везде берет с собой кроссовки и спортивную форму.

Дмитрий, какой была бы ваша жизнь без спорта?

Спорт подарил мне много новых друзей, знакомых, партнеров, что тоже очень важно. Без него моя жизнь была бы не такой яркой, содержательной и не столь коммерчески успешной, так как многие проекты, реализованные нашей фирмой, родились в спортивных клубах.

Спорт считается единственным возможным способом сохранить в человеке качества первобытных людей, по мнению нашего журналиста. Могли бы вы согласиться с этим?

Ну, наверное, на сегодняшний день это именно так. В современной жизни спорт просто необходим. Первобытный человек рожал в 11 лет, продолжительность жизни у них была 15-17 лет, а вот о качествах мы мало что знаем. Лично для меня точка отсчета — римская цивилизация. Они подарили нам не только римский свод законов, мы до сих пор живем в постримском обществе, мы пользуемся плодами того времени. И сра, и спорт, и образ жизни, календарь, система правления — всё от римлян. Ведь танцы — это тоже спорт.

Александр Корнух, менеджер коммерческой службы, 10 лет профессионально занимался водным поло, играл за первую сборную Питера, сейчас плавает в свое удовольствие.

Александр, а сейчас вы тренируетесь? Сколько времени у вас на это уходит?

Да, раза три в неделю занимаюсь, по 60 минут.

А сколько вы готовы вкладывать в спорт и себя?

А в каких пропорциях? (смеется)

Я готов вкладывать, и вкладываю, не знаю сколько, много или мало, просто готов. Вот сколько человеку для себя не жалко, столько и вкладываю.

Что для вас главное в спорте?

Наверное, отдых от проблем. Борьба со стрессом. Когда ты ныряешь в воду, сознание сразу переключается.

В каком виде спорта женщины могут соревноваться вместе с мужчинами?

Я вообще считаю, что женщина не может соревноваться с мужчиной. В шахматах, наверное. В физическом плане их некорректно сравнивать. Ну, а если рассматривать как команды, то женщины лидируют во всем, и за женскую сборную гораздо приятнее болеть. Они целеустремленнее, они видят цель и идут к ней, в отличие от мужской сборной.

Планируете поехать на Олимпиаду в Сочи?

Может быть. Не знаю. Пока не планировал.

Есть и такие, кто не может определиться какой спорт им ближе, и пользуются формулировкой «мультиспорт». Он объединяет в себе самые разные свои виды: бег, лыжи, велосипед, плавание. **Андрей Золотых** с детства приучен к спорту и любит им заниматься, 2-3 раза в неделю по 1,5 – 2 часа.

Андрей, расскажите, у вас есть спортивная мечта?

Мечта - сохранить физическую активность. Быть здоровым, активным, спортивным.

А цель?

Цель, да, есть. Стать Ironman (в переводе с англ. языка означает «железный человек»). Иван Житенёв стал им несколько лет назад, а я вот еще нет. Если подробней, то это самая престижная триатлонная гонка, одна из самых сложных в мире спорта. Чтобы получить звание железного человека, надо пройти три марафонских дистанции: проплыть - 4 км, проехать на велосипеде - 180 км, пробежать - 42 км. Приблизительная продолжительность гонки составляет 11-12 часов. Вот такой марафон. Выдержать это не каждый сможет.

Какой вид спорта вы смотрите по телевизору?

Я бегаю, катаюсь на лыжах, играю в волейбол, большой теннис. Смотрю биатлон, я хорошо в нем разбираюсь.

Что для вас главное в спорте?

Самое главное для меня — дух соперничества с такими же любителями, как и я.

Какую пищу предпочитаете? Придерживаетесь диеты?

У меня хороший аппетит. Ем все и диету не соблюдаю. Единственное, что мне



Андрей ЗОЛОТЫХ

необходимо, это спортивные напитки — isotonic energy drink. Изотонические спортивные напитки (изотоники) — это водный раствор электролитов тела (хлориды кальция, магния, натрия и калия) и углеводов. Я считаю, что это хорошая вещь.

В каком виде спорта женщины могут соревноваться вместе с мужчинами?

Я думаю, это виды спорта, связанные с интеллектом. Шахматы. Может быть, еще бридж.

Что касается видов спорта, где нужна физическая сила, то естественно, мужчины лидирует.

Планируете поехать на Олимпиаду в Сочи?

Нет, не планирую.



Иван ЖИТЕНЕВ

Иван Житенев, генеральный директор Компании «Стример», профессионально занимался биатлоном, и после долгого перерыва с братом пробежал марафон в 75 км. Потом были Альпы. И понеслось...Вот теперь он этим живет, приучает детей, и пытается совмещать все это с работой.

Что для вас главное в спорте?

Поездки по красивым местам. Мне вообще кажется, что когда человек много двигается через красивые места, он меняется. Это такая философская штука.

С каким бы спортсменом вы бы хотели сфотографироваться, а может, сыграть в одной команде?

Есть такой человек. Хотя это неправильно. Но есть люди, которые многого добились в спорте, и пронесли столько философии через свои свершения, что они вызывают искреннее уважение. Я бы хотел поближе пообщаться с Ленсом Армстронгом. У меня даже полосочка есть - взнос в его благотворительный фонд по борьбе с раком. Мои сыновья попросили такую же резинку, готовы отдать свои деньги. Вот девочки еще думают (смеется).

Эти резинки продают за доллар, 10, 100 или 1000, они абсолютно одинаковые, и никто не знает, сколько именно внес денег. Их идеология направлена не на то, чтобы кто-то посмотрел и оценил, а на то, чтобы кто-то посмотрел и присоединился. В Европе очень много спортсменов катаются с этими «браслетами». В Финляндии, если вы зайдете в спортивный магазин, то у каждого продавца увидите такую резинку. Армстронг не просто спортсмен-велогонщик, он — человек, победивший рак. Вот, наверное, с ним. А еще он ввел моду на благотворительность среди спортсменов.

Ваш отдых, какой он?

Моя жена говорит, что после отдыха с папой нам нужен еще небольшой отдых. Так что я считаю, что чем активнее отдых, тем лучше. Детям нравится. Бегаешь, катаешься на велосипеде, экскурсии посещаешь, в какой-нибудь замок, например, купаешься в море.

Просто так лежать я не люблю. Время жалко терять.

Я долго ждал, когда вырастут дети, и, наконец, старший вырос. Мы летом первый раз ходили на достаточно серьезную горную вершину в швейцарских Альпах Pitz (Piz) Palu. Про эту вершину в 1929г. был снят первый фильм катастрофа «Белый ад Пиц-Палю», режиссерами Арнольдом Фанком и Георгом Пабстом. Это прекрасный немой фильм, мы его даже посмотрели, очень интересный.

Зачем? Ощущения сравнивали?

Нам было интересно посмотреть на гору в 20-х годах. Снега в то время было намного больше, чем сейчас, чувствуется глобальное потепление. И забавно было наблюдать, как тогда всходили, в штанишках, шляпах, уши не закрыты (смеется).

Продолжите фразу «В здоровом теле ...»

Здоровый дух.

Я слышал, что есть еще продолжение «В здоровом теле здоровый дух большая редкость», именно так звучала эта поговорка на латыни. Но я не очень с этим согласен.

В каком виде спорта женщины могут соревноваться вместе с мужчинами?

На лошадах хорошо выступают, наверное, потому что женщины более чут-

кие. А вообще, мужчины и женщины различаются физически, мужчина на голову сильнее. Я, например, буду 105 среди мужчин в беге, а вот среди женщин — 3. Женщина слабее, ее нужно беречь.

Планируете поехать на Олимпиаду в Сочи?

Нет, пока не планирую.

Спорт для **Андрея Судника, исполнительного директора**, — жизнь. Он занимался рукопашным боем, боксом, а сейчас посвящает себя фитнесу.

Андрей, у вас есть спортивная мечта?

Нет.

А! Да, есть!

Я хочу...Я не очень хорошо плаваю, потому что держусь на воде только на вдохе (смеется), и если хоть чуть-чуть выдохну, то начинаю в совершенстве владеть техникой «утог». Быстро тону и булькаю (смеется). Мне это тяжело, и поэтому я хочу научиться получать удовольствие от плавания.

Вторая мечта...Ммм...нет, пожалуй, хватит первой (смеется).

Какую пищу предпочитаете? Диеты придерживаетесь?

Завтрак: фруктовый салат, что-нибудь творожное и чай.

Обед: готовит Тереза.

Ужин: дегустация блюд в нашем новом ресторане.

Что для вас главное в спорте?

Я разграничиваю спорт и физическую культуру, это разные вещи. Для меня физкультура - это именно культура, это то, что органично включено в твою жизнь. В спорте главное — результат. Спорт — это исследование границ, возможностей, а физическая культура — поиск гармонии. Поиск центра.

Самое главное...удовольствие от собственного тела (смеется), от здорового тела, которое делает то, что я ему говорю.

В каком виде спорта женщины могут соревноваться вместе с мужчинами?

Женщины могут соревноваться вместе с мужчинами в любом виде спорта (смеется).

Если это ни какие-нибудь экзотические виды спорта. Но в остальном они имеют реальные шансы на успех.

Планируете поехать на Олимпиаду в Сочи?

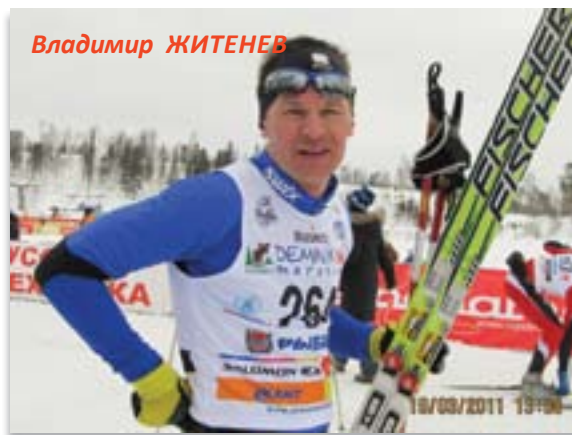
Нет. Не планирую.

Главный инженер Компании Владимир Житенев свою любовь к биатлону и лыжам, в частности нагрузку, измеряет в нетто и брутто.

Что для вас главное в спорте?

Наверное, как и для всех любителей-ветеранов, обыграть соперника, того, с кем ты постоянно соревнуешься. Плюс спорт совмещается с поездками, с выездами за границу, когда это получается. И азарт, который будет присутствовать всегда.

С каким бы спортсменом вы бы хотели сфотографироваться, а может, сыграть в одной команде?



Владимир ЖИТЕНЕВ

Сфотографироваться — нет, да и сыграть — тоже нет. Я не гонюсь за звездами профессионального спорта. Мне интересно варится в своем кругу, среди тех, кто имеет такую же физическую подготовку, ведет похожий образ жизни, ходит на работу.

Какого цвета победа?

Красного или золотого.

В каком виде спорта женщины могут соревноваться вместе с мужчинами?

Комбинированных команд очень много. А вот мужчина против женщин, мне кажется, что таких нет, природа оставила приоритет за мужчинами. Если только, может быть, шахматы.

У вас есть спортивная цель?

Цель - поехать в этом году в Швецию, на массовую лыжную гонку «Васалопет», проехать Норвежскую гонку. Быть в этих гонках в 10% от финиширующих участников. В Норвегии это конечно нереально, а вот в Швеции — можно.

Планируете поехать на Олимпиаду в Сочи?

Нет, но меня приглашали. Пока не решил.

Мы собрали очень ценную и интересную информацию, которой поделились с вами, надеюсь, что вы готовы хранить корпоративную тайну, и приложить максимум усилий, чтобы никто другой не узнал о наших чемпионах. Шучу. Эти мужчины заслуживают, чтобы о них поговорили.

P.S. Дорогие мужчины! Единственный вид спорта, где женщина может соревноваться с мужчиной — это не шахматы, которые были самым популярным ответом, это гонки.

Продолжение отчета о спортивных достижениях в Компании «Стример»

СПОРТИВНЫЙ ДОВЕСОК

Георгий Викторович ПОДПОРКИН, научный руководитель Компании «Стример», считает спорт одной из важнейших составляющих своей жизни. Остается только удивляться тому, как у него получается совмещать напряженную научную работу, участие в конференциях и симпозиумах по всему миру, частые встречи с корреспондентами LifeStream и спортивные мероприятия, преуспевая во всем вышеперечисленном.

Георгий Викторович, коллеги не раз заявляли LifeStream, что Вы — настоящий спортсмен. Вы согласны с ними?

На самом деле, я скорее простой физкультурник, чем спортсмен.

Какие виды спорта постоянные спутники Вашей жизни?

Я уже много лет увлекаюсь теннисом, горными и беговыми лыжами, регулярно хожу в походы.

Какова география Ваших занятий спортом?

На горных лыжах раньше катался в России, сейчас предпочитаю выезжать в Альпы — там условия объективно лучше. Беговые лыжи — это марафонный вариант, на который меня «подписал» Иван Вячеславович Житенев. Я участвовал уже в двух марафонах, бежал по 70 км в Италии. Мне понравилось, в этом году хочу повторить, плюс Иван записал меня на супер марафон в Швеции. На этот раз придется пробежать 90 км на лыжах. В теннис могу играть везде, даже в Бразилии: там живет мой добрый друг и представитель «Стримера» Акасио Вей. Раньше, когда я работал в Рио, мы играли очень часто. Он, кстати, очень воспитанный и эмоциональный человек: я в обычной жизни никогда от него ни одного ругательного слова не слышал, а в игре..., просто диву даёшься.

Семью привлекаете к спортивным занятиям?

Раньше мы с дочками ходили вместе в походы. Пытался приучить к лыжам, теннису.

Сейчас они все уже взрослые, так что спортом занимаются самостоятельно, правда с младшей продолжаем ездить кататься на горных лыжах.

Из последних походов какие наиболее впечатлили?

Каждый поход по-своему интересен и необычайно захватывает. Мне нравится вспоминать (и просматривать фотографии) похода 2006 года на плато Путорана (расположен на северо-западе Среднесибирского плоскогорья — прим. Ред.) — это была встреча с неопишуемой красотой российской природы. Из недавнего особенно хочу отметить поездку на Шантарские острова в Охотском море этим летом. На этих островах водятся бурые медведи и другие млекопитающие хищники, почти к самым берегам подплывают киты и касатки — так часто, что их даже не нужно караулить на протяжении многих часов, чтобы увидеть и сфотографировать. На этих островах наш знаменитый путешественник Федор Конюхов строит часовню — мы собирались ему помочь, но, к сожалению, он как раз в наш приезд заболел.

Владимир Житенев о спортивных достижениях в жизни работающего человека

У каждого человека в жизни бывают моменты, когда он должен проявить силу своего характера. В жизни спортсмена такие моменты наступают значительно чаще, ведь он должен бороться с самым тяжёлым соперником — самим собой. Когда нормальные люди после рабочего дня идут домой, он идёт на тренировку и изо дня в день, преодолевая себя, двигается вперёд.

Я шесть лет занимаюсь вольной борьбой и нахожу в этом источник вдохновения для дальнейшего развития. В спортивной секции никому нет дела до твоего социального статуса, здесь нет места зависти и лести, а люди открыты и доброжелательны. Здесь, побеждая своего соперника, ты помогаешь ему подняться и заключаешь в дружеские объятия.

Спорт воспитывает в человеке целеустремленность и силу воли, — это те качества, которые помогают ему идти по жизни твёрдой и уверенной походкой, проявляясь в работе и других сферах жизни.



PostScriptum

Дорогие читатели LifeStream, сотрудники и партнеры Компании «Стример»!

На дворе — декабрь. К завершению близится еще один календарный год, жизненный цикл нашей Компании. Вы, дорогие сотрудники и партнеры «Стримера», держите в руках последний в 2011 году номер LifeStream.

Это все означает, что пришло время подводить итоги и строить серьезные планы на будущее — в канун Нового Года.

Как мы прожили 2011 год? Он был непростым для нашей Компании, и очень перспективным. Теперь уже можно с уверенностью сказать, что мы становимся Взрослыми, Большими, переходим в стадию расцвета и зрелости из стадии «молодой растущий организм». Как это удалось определить, спросите Вы? Просто посмотрим на то, чего нам удалось достичь.

Итак, Компания «Стример» в 2011 году:

- удвоила продажи (не в первый раз!);
- сделала первые шаги на международном рынке (буквально за несколько дней до сдачи в печать номера LifeStream состоялась отгрузка в Иран);
- ввела новые системы управления: проектами и бюджетированием;

- практически перевезла производственные мощности на новую площадку и начала строительство собственных производственных площадей в Девяткино;
- подготовила серьезную почву к открытию международного офиса в Швейцарии.

Самое главное — в 2011 году стало очевидным, что мы состоялись как Команда, которая может ставить перед собой амбициозные цели, формулировать задачи и их успешно решать.

Что же нас ждет в Новом 2012 году?

Будем бороться за дальнейшее увеличение продаж, пусть удвоение станет нашей... традицией. Будем развивать международное направление и реализовывать систему управления проектами. Нам предстоит ставить новые серьезные цели и идти к их выполнению.

Давайте и дальше, в 2012, делать то, что у нас хорошо получается и чего мы хотим: расширять свои творческие возможности, участвовать в выпуске новых изделий, разрабатывать свой собственный научный и производственный потенциал.

Пусть все желания, стремления и планы станут реальностью в следующем году — у каждого из нас. Будем мечтать, работать над воплощением мечты в жизнь, и все обязательно получится!

Ваш Андрей Судник

Исполнительный директор ОАО «НПО «Стример»