

Мы - лидеры в инновациях, развитии, производстве и внедрении самых эффективных и надёжных решений в области молниезащиты. Мы действуем оперативно и гибко, предвосхищая потребности завтрашнего дня, добиваясь высочайшего качества наших решений и обеспечивая рост ценности Компании. Мы помогаем людям решать проблемы, получать радость от общения и чувствовать себя свободными. Мы работаем единой Командой, у нас высоко ценятся компетентность, ответственность, результативность и улыбка. Мы поддерживаем имидж Компании, которая внушает доверие и уважение нашим партнёрам и всему обществу.

lif e stream



Корпоративное издание ОАО «НПО «Стример» №5 (11) декабрь 2013 г.

ИТОГИ ГОДА



Иван Вячеславович ЖИТЕНЁВ,
генеральный директор
ОАО «НПО «Стример»

Обществу с ограниченной ответственностью «Гефест», Обществу с ограниченной ответственностью «Хорда» изготавливать, предлагать к продаже, продавать и иным образом вводить в гражданский оборот и хранение для этих целей импульсные искровые разрядники (петлевые разрядники).

Уходящий год был для «Стримера» непростым. С одной стороны, нас так или иначе коснулись структурные изменения, происходящие в энергетической отрасли России – я имею в виду формирование ОАО «Россети». Этот процесс, включающий в себя как положительные для нас события, так и – не очень, сказавшись на всех участниках рынка, и в 2014 году мы будем ощущать его влияние.

В этом году мы столкнулись с контрафактом, начали борьбу и уже получили результаты. 21 ноября 2013 года наша Компания выиграла дело в суде первой инстанции против ООО «Гефест» и ООО «Хорда». Суд признал, что данные компании при производстве и реализации изделий, имитирующих разрядники РДИП-10, нарушают патентные права ОАО «НПО «Стример». Арбитражный суд Московской области решил: «Запретить

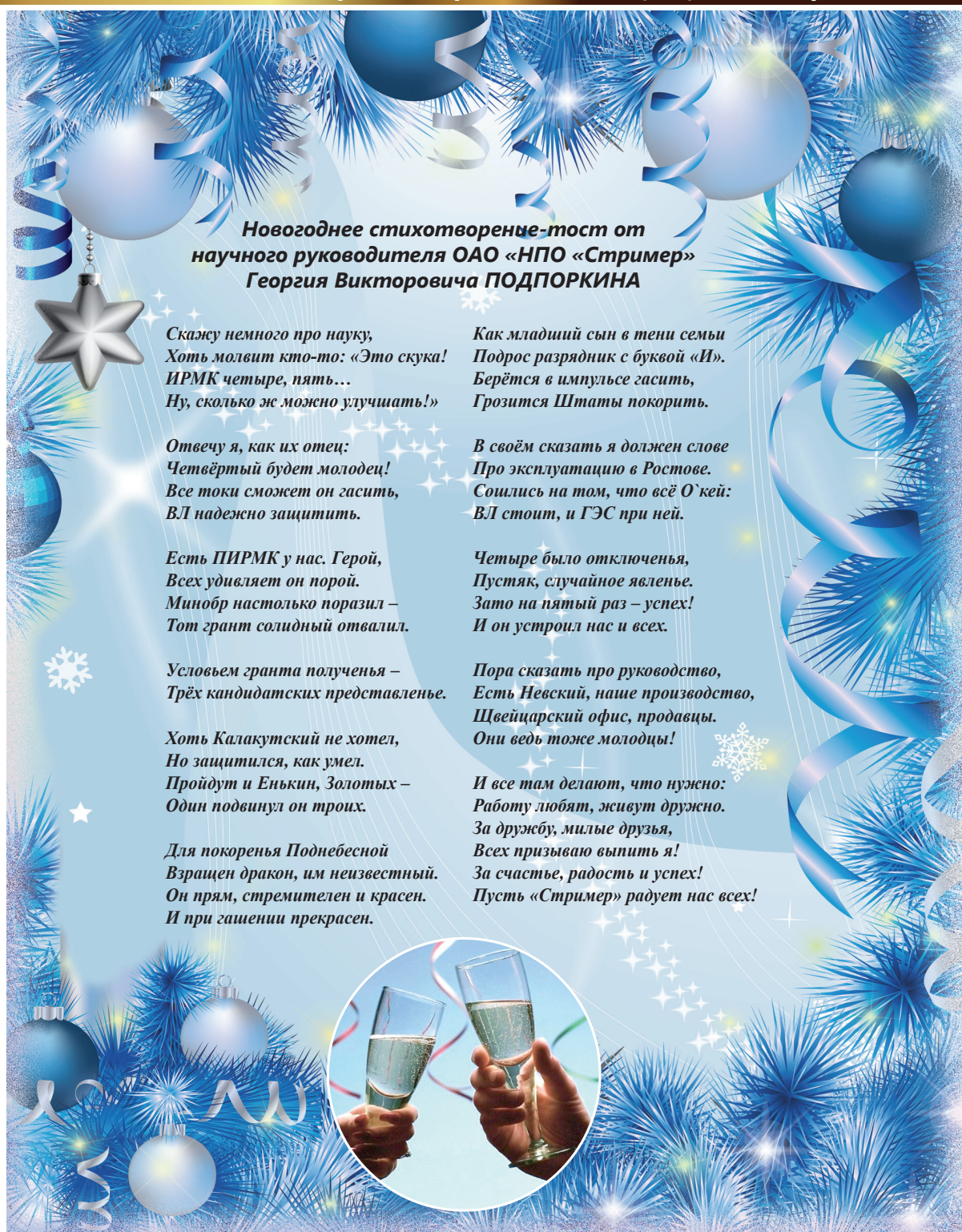
К счастью, эти события не отразились на научной и маркетинговой деятельности Компании. Мы по-прежнему разрабатываем новые изделия, совершенствуем уже существующие, участвуем в выставках. Развивается и расширяется наше международное направление. Думаю, что в 2014 году у нас всё будет хорошо, потому что мы отлично работаем и делаем всё возможное для развития Компании. Так держать и в 2014-м, коллеги! И пусть в наступающем году вам сопутствует успех в работе, будут здоровы и счастливы ваши близкие, царит тепло и не иссякнет уют в ваших домах.



Дмитрий Викторович ТЕРЕХИН,
председатель Совета директоров
ОАО «НПО «Стример»

Прошёл ещё один год – год побед, решения сложных задач, постановки новых целей. Для нас он стал знаковым в научно-техническом и производственном планах. Мы завершили два важных проекта – опытно-промышленную эксплуатацию в Ростовской области и создали полимерный изолятор-разрядник. Это – большие достижения наших учёных, технических специалистов, менеджеров, осуществляющих руководство проектами.

Я поздравляю всех сотрудников «Стримера» с наступающим Новым 2014 годом!



Новогоднее стихотворение-тост от научного руководителя ОАО «НПО «Стример» Георгия Викторовича ПОДПОРКИНА

Скажу немного про науку,
Хоть молвит кто-то: «Это скука!
ИРМК четыре, пять...
Ну, сколько же можно улучшить!»

Отвечу я, как их отец:
Четвёртый будет молодец!
Все токи сможет он гасить,
ВЛ надёжно защитит.

Есть ПИРМК у нас. Герой,
Всех удивляет он порой.
Минобр настолько поразило –
Тот грант солидный отвалило.

Условьем гранта получения –
Трёх кандидатских представленья.

Хоть Калакутский не хотел,
Но защитился, как ушел.
Пройдут и Енькин, Золотых –
Один подвинул он троих.

Для покоренья Поднебесной
Взрачен дракон, им неизвестный.
Он прям, стремителен и красен.
И при сахиении прекрасен.

Как младший сын в тени семьи
Подрос разрядник в буквой «И».
Берётся в импульсе гасить,
Грозится Штаты покорить.

В своём сказать я должен слово
Про эксплуатацию в Ростове.
Сошлись на том, что всё О'кей:
ВЛ стоит, и ГЭС при ней.

Четыре было отключенья,
Пусть, случайное явление.
Зато на пятый раз – успех!
И он устроил нас и всех.

Пора сказать про руководство,
Есть Невский, наше производство,
Швейцарский офис, продавцы.
Они ведь тоже молодцы!

И все там делают, что нужно:
Работу любят, живут дружно.
За дружбу, милые друзья,
Всех призываю выпить я!
За счастье, радость и успех!
Пусть «Стример» радует нас всех!



Наконец-то в этом году «Стример» обрёл Свой Дом – производственный центр в Новом Девятикино. Мечты сбылись! Пока в Центре располагается только производственный сектор, но в дальнейшем наш Дом будет развиваться: например, в ближайшее время мы планируем сделать в нём новую суперсовременную лабораторию.

В декабре произошло ещё одно важное событие – «Стример» вступил в Ассоциацию

разработчиков, производителей и поставщиков арматуры, защитных устройств и высоковольтных изоляторов для линий электропередачи «ЭЛЕКТРОСЕТЬИЗОЛЯЦИЯ», которая начнёт активную работу в феврале 2014 года. Создания этой Ассоциации рынок ждал давно. Она призвана регулировать взаимоотношения между компаниями, работающими в нашей отрасли, служить некой этической инстанцией, позволяющей нам вести

бизнес в комфортных, честных, равных условиях!

На этой мажорной ноте хотелось бы перейти к пожеланиям.

Пусть в Новом году мы ещё упорнее, увереннее, с ещё большим энтузиазмом, большей ответственностью будем идти к нашим многочисленным целям, среди которых есть и Главная – Жить и Работать, Сохраняя Свет.



ИТОГИ-2013

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ УХОДЯЩЕГО ГОДА В «СТРИМЕРЕ»

» LifeStream спросила руководителей подразделений ОАО «НПО «Стример» о том, какие проекты и события, связанные с Компанией «Стример», по их мнению, являются ключевыми в 2013 году. Итак, четыре события, изменившие жизнь Компании в 2013 году, причём – в лучшую сторону!

1 Закрытие трёхлетнего проекта – опытно-промышленной эксплуатации гирлянд изоляторов-разрядников на ВЛ в Ростовской области (ГИРМК)

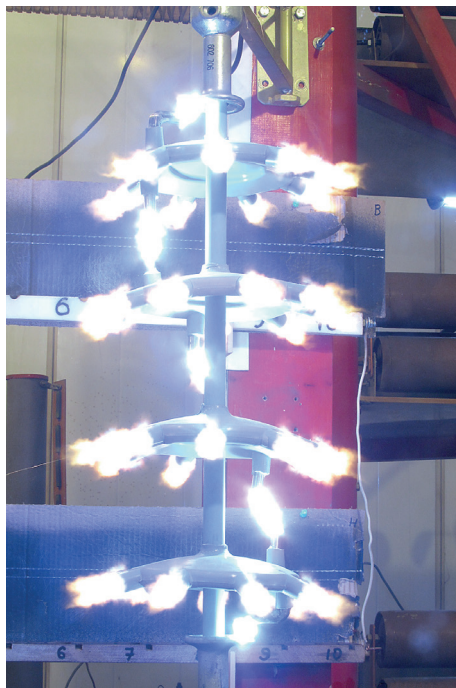
Георгий Викторович ПОДПОРКИН, научный руководитель ОАО «НПО «Стример»:

– Этот проект мы вели три года: сталкивались с трудностями, выясняли причины неудач, совершенствовали конструкцию. В итоге всё получилось, и это доказало успешное противодействие нашей системы удару молнии. Общее заключение –

опытно-промышленная эксплуатация прошла успешно, и уже от Федеральной сетевой компании поступило предложение продлить эксплуатацию.

Андрей Георгиевич ЗОЛОТЫХ, директор по развитию ОАО «НПО «Стример»:

– Самым значимым событием в жизни Компании в 2013 году я бы назвал успешную работу гирлянд изоляторов-разрядников (ГИРМК) на линиях электропередачи напряжением 35 кВ и 220 кВ. Портфель продуктов нашей Компании на 90% состоит из разрядников для линий класса напряжения 6-20 кВ, но результаты, полученные в текущем году при опытной эксплуатации ГИРМК, внушают большой оптимизм. Очевидно, что в ближайшем будущем мы ста-



нем производить больше изоляторов-разрядников для высоких классов напряжений. И это здорово!

2 Закрытие проекта ПИРМК (работа по Гранту Министерства образования и науки РФ)

3 Открытие производственного центра в Новом Девяткино



Денис Викторович ЕРШОВ, директор производства ОАО «НПО «Стример»:

– Строительство новой производственной площадки, не побоюсь этого слова, завода в посёлке Новое Девяткино – важное событие 2013 года. Новый производственный центр – это лицо Компании, которое представляет нас на рынке энергетики в целом и государственным корпорациям в частности как партнёра с принципиально новыми возможностями и иным, более высоким, чем это было раньше, статусом.

5 Борьба с контрафактом

Александр Дмитриевич СИВАЕВ, технический директор ОАО «НПО «Стример»:

– Контрафакт от наших нечестных конкурентов, с которым мы столкнулись в этом году, конечно, стал неприятным сюрпризом. Но, с другой стороны, это явление можно рассмотреть и с положительной стороны: раз нас начали подделывать, значит, без наших изделий рынок уже не может существовать и наши разрядники пользуются большой популярностью. Кроме того, столкновение с контрафактом помогло нам ещё больше осознать важность патентования, и теперь мы будем расширять нашу патентную базу, чтобы в будущем чувствовать себя более защищёнными.

4 Выход «Стримера» на азиатский рынок

Владимир ЖИТЕНЁВ, директор по ИИТР ОАО «НПО «Стример»:

– Китай очень заинтересован в сотрудничестве с нами. Наши решения могут обеспечить китайским энергетикам более серьёзную защиту, чем ОПН, поставлен-



2013-ИТОГИ: ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ

Руководители подразделений поделились достижениями своих команд и рассказали о личных успехах в 2013 году:

Михаил Феликсович ВАГИН, директор по качеству

Служба качества: на пороге ISO 9001

Основная задача, стоявшая перед Службой качества в 2013 году, – это регламентация процессов взаимодействия и стандартизация, требований к продукции.

В части улучшения процессов мы упорядочили взаимодействие по нескольким направлениям: согласование договоров, действия при обнаружении несоответствий, взаимодействие при внесении изменений в изделия, а также действия при экспортных отгрузках.

Также в 2013 году внедрена отчётность по выявленному браку при производстве и при входном контроле. Подготовлена к внедрению система идентификации статуса контроля испытаний продукции на производстве, в результате каждая упаковка изделий, комплектующих и полуфабрикатов получит своеобразную этикетку с информацией о результатах контроля качества.

В части стандартизации требований к продукции мы разра-



ботали ряд методик внутренних электрических испытаний, также закрепляется на бумаге опыт службы ОТК, который ранее передавался только устно. Сейчас полностью прописаны методики и планы операционного контроля на РДИП, на РДИМ и РМК-20 – только в проекте. В планах, естественно, разработка методик испытаний для остальных изделий. Эти методики помогут сотрудникам производства чётко понимать, какие параметры необходимо контролировать при производстве изделий, а также иметь более чёткие критерии отнесения продукции к годной.

Самое главное событие в области качества в 2013 году – в Компании принято решение о внедрении ISO 9001, утвержде-

на Политика в области качества и дан старт соответствующему проекту. На мой взгляд, запуск проекта по внедрению СМК говорит об определённом уровне зрелости нашей Компании, а также о готовности к большим переменам к лучшему.

Личные события... В настоящее время большая часть достижений у меня связана с работой. Но недавно удалось с семьёй съездить в Египет. Любовались коралловыми рифами, которыми славится Красное море, видели вживую больших черепах, мурен, размеры которых превышают рост человека, рыбу-клоуна, даже скатов понаблюдали, да и кальмаров посмотрели – полупрозрачных, переливающихся и очень красивых.

В новом году хочется пожелать всем коллегам в «Стримере» чего-то такого, чего у вас ещё не было: новых идей и открытий, планов, событий, друзей и везений, новых улыбок и новых свершений!

Александр Дмитриевич СИВАЕВ, технический директор

Наука&Техника

Ответственность, лежащая на техническом подразделении, – особая, потому что мы являемся связующим звеном между научной службой и производством. Так что в нашей работе недопустимы ошибки. Даже любая «мелочь» – ключевая.

Мы занимаемся не только техническими и сопряжёнными с ними производственными задачами, но и научными вопросами, в том числе сопровождающими опытную эксплуатацию. В числе других в 2013 году мы активно участвовали в инновационном проекте ПИРМК – разрабатывали конструкторскую документацию. Вместе с тем вели работу по нашим традиционным изделиям, в частности, выпустили технологическую документацию на петлевой разрядник.

На мой взгляд, в 2013 году техническая служба справлялась с текущими задачами, стараясь не допускать заминок и держаться в русле стратегических целей Компании.



Все достижения нашего подразделения – это достижения команды. У нас сформировалась потрясающая слаженность действий: зачастую выполнение важных заданий начинается ещё до их постановки. Мы вместе стараемся поддерживать климат, который позволяет нам трудиться с большой самоотдачей.

Желаю нам всем в новом году продолжать сохранять Дух «Стримера», потому что он является основой для материальных результатов, не бояться постановки сложных задач, потому что мы действительно способны на многое и уже это доказали. Так что надо продолжать наращивать свои амбиции!

2013-ИТОГИ: ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ

Владимир Евсеевич ПИЛЬЩИКОВ, заведующий лабораторией:

Шаг за шагом – вперёд!

Сложно выделить какое-то конкретное событие 2013 года. Разработка новых продуктов и совершенствование старых – непрерывный процесс. В уходящем году было много событий – разных: возникали и неудачи, что-то ломалось, не работало, но было много хороших и многообещающих результатов!

Главный итог 2013 года для нас – то, что лаборатория не простаивает. Если бы в лаборатории ничего не происходило, то всем нам стоило бы забеспокоиться. Отсутствие испытаний – явный признак отсутствия идей и творческого кризиса. К счастью, такие

времена не настали и, надеюсь, не настанут никогда.

Идей много. Одни – стоящие, другие, может быть, не очень. Каждый день мы проверяем их и ищем пути решения проблем. Так шаг за шагом мы и



двигаемся вперёд. Многого добились, но впереди – ещё больше. Как написал Роберт Шекли в одном из рассказов: «Пока половина ваших желаний сбудется, вторая – удвоится». Движение вперед может осуществиться только благодаря неодолимому желанию придумать что-то новое, сделать мир лучше и совершеннее.

Андрей Георгиевич ЗОЛОТЫХ, директор по развитию ОАО «НПО «Стриммер»:

Пусть в 2014 году мы будем «на коне»!

Наше подразделение продвигает Компанию вперёд путём управления проектами развития. В 2013 году было много изменений в жизни Компании, но особенно я бы выделил эти проекты и их руководителей:

- «Переезд производства в Новое Девяткино» (руководитель проекта – Сергей Степанов);
- «Создание разрядника для рынка Китая» (руководитель проекта – Евгений Калакуцкий);
- «Автоматизированная линия заготовки деталей из ПИГР» (руководитель проекта – Юрий Романов).

Если говорить о личных достижениях, то отмечу, что в 2013 году я написал диссертационную работу на соискание учёной степени кандидата технических наук «Ис-

следование эффективности применения ПИРМК для молниезащиты подстанций 35 и 110 кВ». Выпустил ряд статей в энергетических журналах, выступил на конференциях с докладами, прошёл предзащиту на кафедре «Электротехника и электроэнергетика» в СПбГПУ. Мне было очень интересно погрузиться в научную деятельность нашей Компании и провести исследования на перспективную для нас тему – приме-



нение наших разрядников для повышения надёжности подстанций.

Наступающий год – Год Лошади. Это животное у меня вызывает самые положительные ассоциации и эмоции: с каруселью (дети, радость, счастье) и скачками (скорость, стремительность, азарт). Лошадь обладает очень привлекательными качествами – добротой, силой, надёжностью, грациозностью. Желаю, чтобы это всё было с нами в 2014 году и чтобы мы по-прежнему были «на коне»!

Роман Валентинович АШИХМИН, IT-директор ОАО «НПО «Стриммер»:

IT-служба: работа на сближение

В 2013 году нам удалось сблизить все подразделения Компании с помощью видеоконференций, так что теперь даже Streamer International AG стал не очень далеким «крылом». Начата работа по структурированному ведению базы клиентов Компании в системе «Мегаплан», недалеко – отказ от таблиц с базами клиентов в Excel, которые очень сложно поддерживать в актуальном состоянии – Streamer International AG уже полностью перевёл своих клиентов на новую систему. Начаты работы по автоматизации документооборота – очень важный проект, призванный повысить качество работы с информацией в

Компании и опять же – сблизить людей, независимо от того, где они работают территориально.

2014 год обещает стать для IT-службы очень насыщенным. Будем продолжать заниматься автоматизацией процессов – организацией электронного документооборота, автоматизацией управления проектами, модернизацией сетевых ресурсов центрального и удалённых офисов «Стриммера». Также приступим к разработке мер по информационной безопасности и продол-



жим повышать качество IT-поддержки и надёжность работы систем.

В личном плане у меня в 2013 году произошло сразу два важных события. Я вернулся в Санкт-Петербург из Москвы и начал работать в нашей Компании.

Хочу пожелать коллегам удачи, творческих достижений, новых свершений и побед, превращения в жизнь самых смелых планов!

Денис Викторович ЕРШОВ, директор производства

К большим целям – в новом году

Одно из наиболее важных событий для Компании в 2013 году – это открытие нового производственного комплекса. Данное событие открыло перед нашей Компанией новые возможности в освоении рынка энергетики в новом статусе. Также не менее важным событием является открытие участка вулканизации, освоение которого позволит нашей Компании увеличить рентабельность выпускаемой линейки продукции.

В плане личного профессионального развития хотелось бы отметить, что я получил новый опыт в подготовке жизнедеятельности предприятия, инженерной

и бытовой инфраструктуры, в ведении бухгалтерского документооборота. Мне стал более понятен рынок энергетики и важность нашего продукта на нём.

Я провожу на работе большую часть своего времени, поэтому не связанных с работой достижений в 2013 году было немного, зато они все стали яркими и запоминающимися: прыгнул с парашютом и осилил марафонскую дистанцию в 60 км... Остался очень доволен результатом!



Желаю сотрудникам «Стриммера» прежде всего здоровья, а также ставить большие цели и достигать их, не сдаваться, бороться и получать от этого огромное удовольствие, смелости в принятии решений, реализации всего задуманного. Нашей Компании и всем нам желаю достижения поставленных целей на европейском и азиатском рынках: мы будем вести на них ещё более активную работу, и успех «Стриммера» в Европе и Азии – не за горами.

Zinela Zenkovic, Office Manager Streamer International AG

Dear colleagues!

As the holiday season approaches, I'd like to take this opportunity to thank you for a year of good cooperation. May your holiday season and the New Year be filled with joy, hope and happiness and success. Warmest

thoughts and best wishes for a Merry Christmas and a very happy New Year to you and your families.

С благодатным праздником Рождества и самыми добрыми пожеланиями здоровья и успехов в Новом 2014 году!

Mathew Zink, Provide Manager Streamer International AG in Asia

Which event of 2013 is the most remarkable for me? The installation of our arresters on Chinese and Indonesian lines, The 1st homologation outside Russia, in Iran, The rafting with Kate in front seat.

achievements even though I recognize that as a team we went a long way and that the future looks bright. I think I would better answer this question next year.

Which personal and/or business achievement you could mention as the most important? Business and personal achievements: so far I remain quite frustrating about my

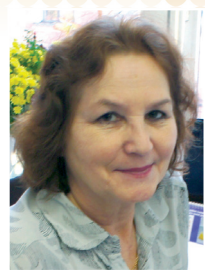
I wish everybody to keep it strong and open as it has been in 2013. I wish STREAMER in 2014 it's the first homologation in Asia and why not the first utility specifications.

Галина Станиславовна ЛЕВИЦКАЯ,

заведующая бухгалтерией:

В ожидании новых дел

Этот год порадовал нас профессиональными успехами, а ещё – рождением двух мальчишек, «стримерцев», у наших сотрудниц – Наташи Вартанян и Тани Детер. Профессиональное событие – переход бухгалтерии на программу «1С Бухгалтерия КОРП». Из личного – прошла определённый возрастной этап, что несколько не из-



менило состояния души и настроения: хочется жить и работать! Думаю, впереди у меня – много интересных дел. Дорогие коллеги! Пусть в наступающем году Успехи новые придут, Во всем сопутствуют удачи

И разрешатся все задачи, И чтобы этот год грядущий Был лучше все ж, чем предыдущий!

Георгий Викторович ПОДПОРКИН,

научный руководитель

Год научных разработок

Конечно, деятельность научного подразделения в 2013 году была связана с крупнейшими проектами Компании – ГИРМК (опытно-промышленная эксплуатация на линии 220 кВ в Ростовской области) и создание ПИРМК. Ещё мы успешно разработали компактный РМК-И, который гасит в импульсе без сопровождающего тока и заменяет собой масштабную петлю.

станут более технологичными, исключат человеческий фактор, будут обладать отличными техническими свойствами и гасить во всех диапазонах! Вот такой подарок к Новому году, в котором есть и мой вклад.



Мои личные достижения в 2013 году связаны больше всего с работой и командой. У нас была серьёзная проблема, которую мы пытались решить в течение полутора лет: наши изоляторы-разрядники не гасили маленькие токи. К концу 2013 года удалось найти верное решение, и сейчас мы разрабатываем ИРМК-4. Эти разрядники

Переходя к новогодним пожеланиям, расскажу одну притчу. Идёт мужик, смотрит: другие мужики камни таскают. Первый – злой, камень тащит, матерится: «Посадили меня в тюрьму, тяну срок». Второй тоже камни таскает, но мягче уже себя ведёт: «Деньги нужны семье, надо работать». А третий – весёлый такой, хотя и тащит здоровенный камень: «Да я же не камни таскаю, а храм строю!». Моё пожелание Компании в 2014 году – давайте и дальше работать так, как сейчас: не камни таскать, а храм строить.

Екатерина ВАСИНА, руководитель направления маркетинга

Влюбляйтесь в Новом году!

Маркетинговая служба «Стримера» активно развивалась в 2013 году в международном направлении: составили картину международного энергетического рынка, пришли к чёткому пониманию рыночной конъюнктуры, а также создали «международное лицо» для Streamer International AG. Наше международное подразделение в свою очередь заключило



ряд дистрибьюторских соглашений в странах APAC.

Личные достижения: встала на лыжи, научилась кататься на велосипеде, говорить по-немецки и обращаться с воздушным змеем! А ещё – влюбилась... в Швейцарию.

Коллегам в наступающем году желаю смело осваивать новое и влюбляться!)

ФИНАНСОВАЯ СЛУЖБА ОАО «НПО «СТРИМЕР»



Финансовая служба:
Елена БАРТЕНЕВА,
*заместитель генерального
директора по экономике
и финансам*

Ольга СИНЯКОВА,
ведущий экономист

Татьяна ДЕТЕР,
экономист

Алина ПЕТРОВА,
экономист

Алина, самая юная сотрудница,
пришла в Компанию этим летом:

– Если мы принимаем нового сотрудника в команду, то в первую очередь стараемся сохранить дух нашего коллектива, – говорит **Елена Бартенева** о кадровой политике своего подразделения и Компании в целом. – Мы ищем не только профессионалов, но и людей, желающих учиться, способных брать на себя непростые задачи, целеустремлённых и в то же время готовых поддерживать нашу сплочённость, существующую с первых дней Компании. Да, мы все – индивидуальности, личности, но идём к одной цели – об этом важно помнить и быстро разрешать все острые ситуации, без которых, конечно же, не обходится рабочий процесс.

– У нас в команде семейная обстановка, – соглашается **Ольга Синякова**. – Друг к другу испытываем исключительно тёплые, дружеские чувства, что-то такое родственное, доброжелательное есть в команде. Знаешь, что ты – под защитой, и хочется сделать всё возможное для отдела и фирмы.

– Я согласна с Ольгой: доброжелательность и отзывчивость – это ключевые качества нашей команды, – добавляет **Алина**. – Если возникают какие-то сложности в работе, кто-то с чем-то не может справиться, то коллеги обязательно помогут, подскажут. Здесь не бросают в беде.

НАШИ ПЛАНЫ, НАШИ УЛЫБКИ

Четверо компетентных, смелых и открытых сложным задачам прекрасных дам: встречайте финансовую службу Компании «Стример»

ИСТОРИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ СЛУЖБЫ

Финансовая служба – достаточно молодое подразделение Компании. Хотя финансовое управление существовало в Компании «Стример» с первых дней работы – как в каждой структуре, нацеленной на развитие, изначально функцию финансового управления реализовывали совместно руководство Компании и бухгалтерская служба.

– Мы и сейчас работаем в связке с бухгалтерской службой, решая вместе многие вопросы, – отмечает **Елена Бартенева**.

рования распределения финансовых средств.

– Почему нам столь необходимы были планы? В Компании иногда возникают некие «кассовые разрывы». Это когда в данный момент не хватает существующего источника финансирования, – объясняет **Елена**. – И наша задача – спрогнозировать этот «кассовый разрыв». План позволяет увидеть, где и когда случится «разрыв», и заранее перераспределить денежные потоки, а при необходимости – привлечь дополнительный источник финансирования. План позволяет

и с производственным, и с бухгалтерией, – говорит **Ольга**. – У нас никогда не возникало непонимания в общении с другими отделами. Если нам говорят, что проект нельзя отложить, закупку или расчёт с поставщиками нужно осуществить безотлагательно, мы стараемся решить эту задачу. Для таких случаев есть резервные источники – кредиты.

– Финансовое планирование – это, конечно же, не единственная задача, стоящая перед финансовой службой, – продолжает **Елена**. – Есть план, и теперь важны анализ и контроль. Составляются отчёты фактической деятельности Компании и

осуществляется анализ: смогли ли мы достичь запланированных показателей? Если нет, что помешало нам, нужны ли изменения, как скорректировать дальнейшие шаги? И снова идут работа и взаимодействие с руководителями подразделений. Работает слаженный механизм – будет отличный результат. Это, несомненно, описана идеальная картина. Но мы движемся вперёд, к ней, как и вся наша замечательная Компания.

ДУША КОМАНДЫ

В финансовой службе сегодня работают три человека (Таня Детер – в декретном отпуске).

ДРУГ К ДРУГУ ИСПЫТЫВАЕМ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ТЁПЛЫЕ, ДРУЖЕСКИЕ ЧУВСТВА, ЧТО-ТО ТАКОЕ РОДСТВЕННОЕ, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОЕ ЕСТЬ В КОМАНДЕ. ЗНАЕШЬ, ЧТО ТЫ – ПОД ЗАЩИТОЙ, И ХОЧЕТСЯ СДЕЛАТЬ ВСЁ ВОЗМОЖНОЕ ДЛЯ ОТДЕЛА И ФИРМЫ

Постепенно Компания росла, увеличились денежные потоки, потребовалось быстро реагировать на изменения рынка и непосредственно планировать ближайшие шаги Компании. Справиться с этим поручили специально созданному подразделению – финансовой службе, которую сформировали в середине 2011 года. Основными задачами новой службы стали управление денежными потоками, анализ и финансовый контроль деятельности, текущее и стратегическое планирование.

В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

Когда образовалась новая служба, её сотрудники столкнулись с обязанностями, которые были принципиально новыми для них. Например, нужно было построить гибкую систему эффективного управления финансовыми ресурсами Компании, плани-

оценить будущую прибыль, проанализировать возможность инвестиций и финансовых вложений.

Каждое подразделение Компании предоставляет предварительный план своей деятельности финансовой службе, и аналитики, собирая общую картину, видят, какие задачи можно выполнить сейчас, какие стоит отодвинуть немного во времени, чтобы не ухудшить финансовое состояние нашей организации, либо, например, чтобы не произошел тот же «кассовый разрыв». Таким образом формируется окончательный финансовый план деятельности Компании (текущий, стратегический), который и выносится на согласование и утверждение. Это работа, требующая большой деликатности и коммуникативных навыков.

– Мы взаимодействуем со всеми подразделениями Компании: и с научным центром,



Свадьба Алины Петровой (фото: из личного архива)

– Когда мы искали четвертого человека в отдел, то практически все соискатели говорили на собеседовании, что в Компании особая атмосфера, в которой очень хочется работать, – замечает **Елена**. – Это важно, потому что работа – наш второй дом, которому мы отдаём много сил и энергии.

– Первое, на что я обратила внимание, – это налаженная система работы: всё происходит по намеченному плану, любые решения принимаются обдуманно, взвешивается каждый последующий шаг. К тому же, в такой уютной обстановке, как у нас, просто приятно работать. Создается стойкое ощущение, что всё идёт правильно, – отмечает **Алина**.

ЖЕНСКАЯ ДОЛЯ

– У меня трое детей, девочки. Две уже студентки, одна, младшая, учится в начальной школе. Многие мои друзья говорят, что я – хороший управленец, – смеётся **Ольга**. – Без управления в многодетной семье не обойтись: надо продумывать и контролировать обязанности каждого, составлять бюджет.

– В нашей семье существуют традиции, – продолжает семейную тему **Елена**. – Я думаю, что их

то хорошее, быстро забывая плохое.

– У меня пока очень молодая семья: летом я вышла замуж, – рассказывает **Алина**. – Я думаю, что главное – помнить о том, что на работе – ты сотрудник, а дома – любящая жена. Не забывать уделять внимание близким. Мы с мужем даже после работы стараемся найти общие дела: погулять по городу, сходить в кино. В выходные обязательно выезжаем за город в гости к бабушке и дедушке либо посещаем близлежащие города – Кронштадт, Выборг. Раньше мы с мужем работали в одной компании и проводили вдвоём больше времени. Теперь же скучаем друг по другу, поэтому все выходные – вместе, вместе, вместе.

Проблема современного мира в нехватке времени. И задача состоит в том, чтобы правильно его организовать. Как удаётся это сделать нашей финансовой службе?

– Расставляем приоритеты. Пытаемся понять, когда нужно полностью сконцентрироваться на работе, а когда важно быть рядом с родными. Если ребенок звонит, и понимаешь по голосу, что надо именно сейчас выслушать и поговорить, то идёшь и разговариваешь по телефону, отложив дела на время, – говорит **Елена**.



Елена Бартенева с дочерьми (фото: из личного архива)

МЫ ИЩЕМ НЕ ТОЛЬКО ПРОФЕССИОНАЛОВ, НО И ЛЮДЕЙ, ЖЕЛАЮЩИХ УЧИТЬСЯ, СПОСОБНЫХ БРАТЬ НА СЕБЯ НЕПРОСТЫЕ ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННЫХ И В ТО ЖЕ ВРЕМЯ ГОТОВЫХ ПОДДЕРЖИВАТЬ НАШУ СПЛОЧЕННОСТЬ, СУЩЕСТВУЮЩУЮ С ПЕРВЫХ ДНЕЙ КОМПАНИИ. ДА, МЫ ВСЕ – ИНДИВИДУАЛЬНОСТИ, ЛИЧНОСТИ, НО ИДЁМ К ОДНОЙ ЦЕЛИ – ОБ ЭТОМ ВАЖНО ПОМНИТЬ И БЫСТРО РАЗРЕШАТЬ ВСЕ ОСТРЫЕ СИТУАЦИИ, БЕЗ КОТОРЫХ, КОНЕЧНО ЖЕ, НЕ ОБОИДЕТСЯ РАБОЧИЙ ПРОЦЕСС

КАЧЕСТВА СОТРУДНИКА ФИНАНСОВОЙ СЛУЖБЫ:

- Умение «копаться» в цифрах
- Аналитический склад ума
- Мобильность, возможность «на лету» подхватить новую, порой – нестандартную задачу и выполнить её
- Коммуникабельность
- Исполнительность
- Взаимозаменяемость (финансовая служба – небольшая, и если кто-то из сотрудников уходит в отпуск, другой должен его заменить)
- Отзывчивость и готовность помочь коллегам в решении задач



её новые продукты и просчитать их стоимость.

– Что позволило мне узнать продукцию «Стримера» с нуля? Поначалу я вообще не понимала, о чём идёт речь. Что за разрядники? – улыбается **Алина**. –

также всем отделом учат английский язык, чтобы активно помогать «Стримеру» в международной деятельности.

– Вообще-то перспективы для развития финансового отдела огромные, – рассказывает **Елена**. – Руководству сегодня требуется ещё более мобильная система финансового контроля: перед нами поставлена, например, задача отобрать финансовые показатели (индикаторы деятельности), по которым каждый день или каждую неделю можно было бы увидеть, каково финансовое состояние нашей организации. Мы решаем эту общую задачу вместе со стратегическим отделом, который работает над созданием критериев контроля для своего направления.

– В настоящий момент необходимо автоматизировать наши рабочие процессы, – добавляет **Ольга**. – Больше времени останется на сложную аналитическую деятельность, меньше – на статистическую и «бумажную» работу. Автоматизация позволяет делать меньше технических ошибок, освобождать своё время. Планируем перейти на новый уровень автоматизации уже в 2014 году.

– Так что перед нами стоят большие цели. Руководство не даёт нам скучать, а мы с удовольствием откликаемся на инициативы и сами не прочь предложить что-то новое! – подытоживает **Елена**.

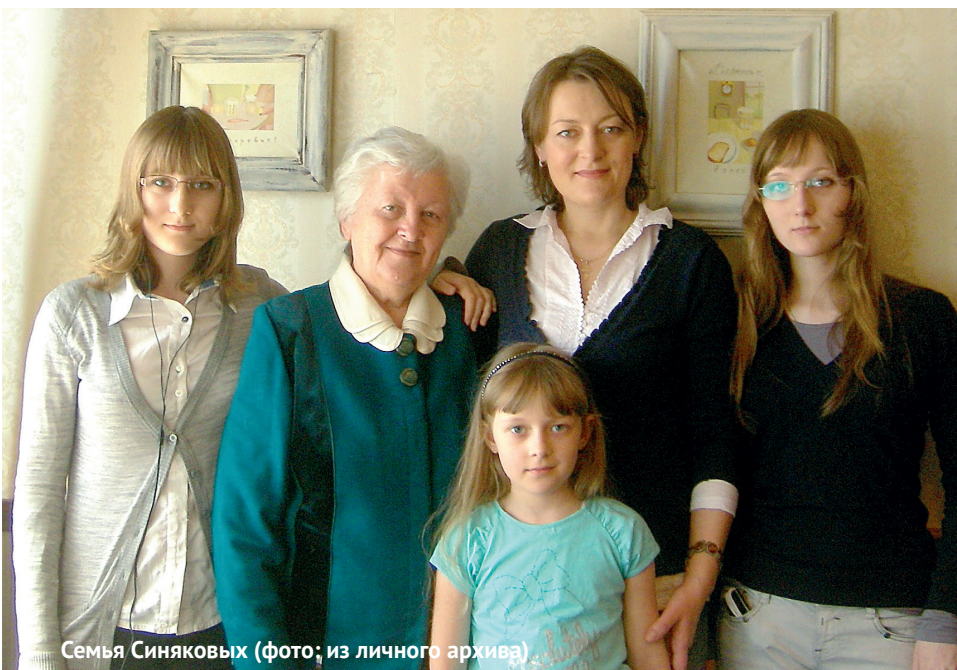
РОСТ С КОМПАНИЕЙ

Финансисты признаются, что вопреки сложившемуся мнению о рутинности и однообразности будней «работников цифр и планов», у них – очень творческая деятельность.

– Это непросто, но очень захватывающе: видишь новый продукт, его детали и по ним определяешь его стоимость и перспективы на рынке, – говорит **Ольга**. – Безумно интересно и познавательно! Ты растёшь вместе с Компанией, узнавая

Но коллеги очень помогли: Татьяна Детер дала книгу, в которой всё расписано про каждый наш продукт. Я не могу сейчас сказать, что знаю абсолютно всё, но стремлюсь досконально изучить предмет. Уже два раза была на производстве: общалась с сотрудниками производственного подразделения, видела, как собирают продукт. Даже сняла видео, чтобы обучение стало нагляднее.

Каждая из сотрудниц финансовой службы делает всё для того, чтобы идти в ногу с Компанией: упорно изучают инновационные продукты, общаются с коммерсантами, чтобы понимать, насколько хорошо продаются наши разрядники, а



Семья Синяковых (фото: из личного архива)

важно создавать и поддерживать – небольшие, каждодневные: младшей дочери обязательно прочитать книжку на ночь, ответить за руку в постель и поцеловать. Приготовить воскресный завтрак. Помню, что в детстве, просыпаясь утром, я сразу понимала, что наступил выходной, потому как ощущала аромат завтрака. В своей семье я сохранила эту традицию: в выходные у нас традиционно блинчики...

И у нас! – восклицает **Ольга**.

– Хочу, чтобы мои дети тоже помнили этот аромат, – мечтает **Елена**. – Мы много времени посвящаем работе, но в женщине так природой заложено: она должна одновременно решить очень много задач. Что-то нам передаётся от родителей: мне, я надеюсь, – их жизнелюбие. Когда бы я ни позвонила родителям, они всегда говорят: у нас такое солнце, так птицы поют за окном! И я стремлюсь быть оптимистом, как и они, и всегда замечать что-



» **LifeStream связался по телефону с экономистом и молодой мамой Таней Детер и попросил её дать газете эксклюзивное интервью. Несмотря на море забот, она с удовольствием согласилась побеседовать!**

Татьяна ДЕТЕР: У НАС – ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ ЕДИНСТВО!

– Я работаю в «Стримере» два года. В мои обязанности входят ежедневное ведение реестров оплат доходов и расходов по каждому направлению деятельности организации, их согласование, контроль счетов, кредиторской задолженности, проведение актов сверок с поставщиками услуг, анализ

производственных затрат, прочих доходов и расходов, а также расчёт, планирование и анализ себестоимости, коммерческие расчёты, вопросы ценообразования, контроль за списанием материалов, нормирование труда, сбор данных и анализ по проектам.



Фото из личного архива Татьяны Детер

Для меня хорошие взаимоотношения с коллегами и положительные эмоции очень важны, и в финансовом отделе это всё есть. Нашему отделу присущи такие качества, как взаимопомощь, инициатива, оптимизм, профессиона-

лизм, организованность, сплочённость и... эмоциональное единство. Для меня большая радость трудиться в замечательном коллективе и я очень жду того дня, когда смогу вернуться к коллегам, а пока желаю им успехов и удачи во всём!

ФОТОХРОНИКА: ЭКСКУРСИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ

ПО «СТРИМЕРУ» ПЕШКОМ: ЭКСКУРСИЯ ДЛЯ МАЛЕНЬКИХ И БОЛЬШИХ

В НОЯБРЕ «СТРИМЕР» ОРГАНИЗОВАЛ ЭКСКУРСИЮ ПО ОФИСУ, НАУЧНОМУ ЦЕНТРУ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

» Более 15 человек – от дошколят до старшекласников – за один день познакомились со спецификой сразу трёх «ключевых точек» нашей Компании и поняли, как организована жизнь «Стримера», а также в какой именно деятельности активно участвуют их родители, уходя на работу рано утром и возвращаясь порой поздно вечером



В приёмной генерального директора



Повышенное внимание - к живому уголку

15.00 ОФИС КОМПАНИИ «СТРИМЕР» НА НЕВСКОМ ПРОСПЕКТЕ

...Ожидая пока соберутся все участники экскурсии, уже прибывшие в офис на Невском коротали время на кухне – под присмотром родителей и гостеприимной Терезы, которая напекла вкусных булочек для подрастающего поколения.

После того, как юные участники подкрепились, экскурсия началась прямо на кухне, и экскурсоводом стал **Иван ЖИТЕНЁВ, генеральный директор ОАО «НПО «Стример»**. Так что о жизни офиса на Невском ребята узнали из первых рук. Прогулялись по офису и не пропустили ни одного подразделения: загля-

нули и в бухгалтерию, и в юридический отдел, и в финансовую службу, и даже в кабинет директора. Экскурсанты узнали о том, чем занимается «Стример» в целом, почему деятельность нашей Компании так важна для страны и мира, почему защищать электрические линии от молнии – это благородное и востребованное дело.

Экскурсия по офису не заняла много времени – ребят впереди ждало еще много увлекательного и зрелищного на территории Научного центра на Гжатской улице, а точнее – в лаборатории.

16.30 НАУЧНЫЙ ЦЕНТР НА ГЖАТСКОЙ УЛИЦЕ

На Гжатской экскурсанты после строгой офисной обстановки сразу же погрузились в увлекательный научно-испытательный мир. Не секрет, что самое зрелищное в нашем научном центре – это «башня», испытательная лаборатория «Стримера», в которой проходят проверку на прочность все изделия, создаваемые учёными нашей Компании.

О работе лаборатории, базовых испытаниях и основах их проведения ребятам рассказали

Владимир Евсеевич ПИЛЬЩИКОВ, заведующий лабораторией, и Александра ФЁДОРОВА, инженер технического подразделения Компании. Не обошлось и без наглядной демонстрации возможностей высоковольтной лаборатории: небольшое испытание на гашение проверили специально для гостей, которые, затаив дыхание, ждали разряда. А после вместе со специалистами попытались проанализировать явление, которое только что наблюдали.



Все вместе – фото на память



В «сердце» «Стримера»: лаборатории



Ждём начала испытаний

15.00 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР В НОВОМ ДЕВЯТКИНО

В экскурсию внесли свою лепту и пятничные пробки: чтобы добраться до Гжатской улицы, а затем и до производства в Новом Десяткино, пришлось проделать непростой (и не очень короткий) путь по загруженным городским проспектам. Но, оказываясь на новом месте, участники «экскурсионного автопробега» нисколько не жалели о том, что пришлось ехать немного дальше, чем планировалось изначально: результат того стоил!

Посещение самого отдалённого от города на данный момент

насыщенной частью экскурсии. Она включила в себя и живой рассказ **Дениса ЕРШОВА**, директора по производству ОАО «НПО «Стример», и демонстрацию различных этапов изготовления разрядников, как говорится, «на расстоянии вытянутой руки», и возможность самим юным «стримерцам» попробовать провести некие технологические операции. Правда, к подобным опытам допускались только старшие и наиболее посвященные в жизнь производства экскурсанты.



Начало экскурсии на производстве: немного теории и картинок



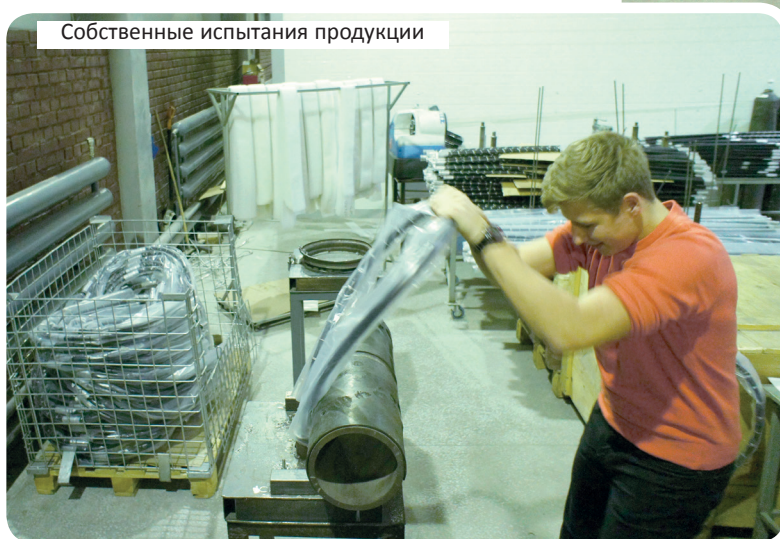
Блины на производстве



Все следят за погрузчиком...

подразделения Компании – недавно открывшегося производственного центра – началось вовсе не с осмотра помещений и рассказа о деятельности этого сектора, а с... румяных блинов. После долгого пути, впитав в себя немало новой информации, участники с удовольствием подкрепились и с новыми силами отправились осматривать производство.

Как выяснилось, блины пришлось очень кстати, поскольку посещение производственного центра оказалось самой продолжительной и информационно



Собственные испытания продукции



Мы своими глазами увидели все производственные этапы изготовления разрядников!



...а вот и сам погрузчик, который всем очень нравится

НАШ НОВОГОДНИЙ ПРАЗДНИК

Кинофестиваль «СТРИМЕРА»:



18 ДЕКАБРЯ «СТРИМЕР» ПРОВЁЛ НЕОБЫЧНЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ПРАЗДНИК: МЫ СНИМАЛИ НАСТОЯЩЕЕ КИНО – В КОМПАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ГЛАВНОГО РЕЖИССЁРА, ОПЕРАТОРОВ И КОСТЮМЕРОВ... ВСТРЕЧАЙТЕ НЕБОЛЬШОЙ РЕПОРТАЖ СО СЪЁМОК!



СОБЫТИЕ

«СТРИМЕР» НА ВЫСТАВКЕ «ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ РОССИИ-2013»: ПИРМК, УДОБНЫЙ СТЕНД, БОЛЬШОЙ РЕЗОНАНС

«Стример» принял участие в XVI специализированной выставке «Электрические сети России-2013», которая прошла в Москве в начале декабря. Выставка «Электрические сети России» ежегодно выступает местом встречи и обмена информацией и новыми идеями для сотен зарубежных и российских компаний и нескольких десятков тысяч человек

– В этот раз выставка мне напомнила растревоженный улей, – рассказывает **Андрей ЗОЛОТЫХ, директор по развитию ОАО «НПО «Стример»**. – Участники и посетители, подобно рою пчел, активно общались между собой с целью определить дальнейшие перспективы развития. Все дело в том, что в 2012-2013 годах в электросете-



вом комплексе России произошли серьёзные организационные изменения. Было создано ОАО «Россети», принята уточнённая Программа модернизации электроэнергетики до 2020 года. В соответствии с этой программой рост тарифов на электроэнергию не должен превышать уровень инфляции, при этом необходимо обеспечить бесперебойность электроснабжения потребителей, а это – непростая задача, так как 70% сетей находятся в изношенном состоянии. Поэтому на выставке-форуме основными темами для обсуждений и дискуссий стали повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса России и сохранение российской электротехнической отрасли в условиях сокращения объемов инвестиций у электросетевых компаний.

«Стример» – в числе тех, кто традиционно почти каждый год приезжает на «Электрические сети России». Много лет подряд мы представляем на суд международ-

ной и российской публики новые и усовершенствованные устройства молниезащиты ВЛ. В этом году «Стример» привёз на выставку ПИРМК и инновационные разра-



ботки на основе МКС для защиты ВЛ 6-330 кВ, чем немало удивил искушённых посетителей, которые тепло встретили наши новинки. О продукции «Стримера» гостям нашего стенда достойно рассказывали представители научного, технического и коммерческого подразделений Компании.

– Я участвую в выставке во второй раз и замечая, что посетители и другие участники очень интересуются нашим ярким и стильным стендом, – делится впечатлениями

с LifeStream **Александр ФЁДОРОВА, инженер технического подразделения ОАО «НПО «Стример»**. – В этом году много вопросов вызвал ПИРМК, который стал настоящей «звездой» выставки. Такая реакция потенциальных клиентов и представителей отраслевых компаний подтверждает, что

мы – молодцы, раз создаём изделия, вызывающие столь бурный отклик. Отмечу ещё, что на нашем стенде была очень приятная атмосфера: мы работали единой командой, во всём помогали друг другу. Это здорово!

– Многие посетители не смогли пройти мимо образца комбинированной гирлянды, которую мы сделали в крайне сжатые сроки. Естественно, ПИРМК и РМК-10И притягивали внимание тоже. Наш стенд пользовался большой популярностью, но «пробок» избежали: к счастью, у нас в распоряжении были две переговорные комнаты, а изделия удалось расположить таким образом, что их могли одновременно рассматривать несколько человек и не мешать друг другу. Посетители задавали глубокие вопросы, даже делились рекомендациями и своими идеями, которые касались наших новых изделий. Это очень ценно! – отмечает **Анна ЕЛЬКИНА, технический консультант ОАО «НПО «Стример»**.

