



Lifestream

ВОПЛОЩАЯ ТВОРЧЕСКУЮ СВОБОДУ ЛИЧНОСТИ В ТЕХНОЛОГИЯХ, МЫ ДЕЛАЕМ МИР СВЕТЛЕЕ



Дорогие друзья!

Футурологи говорят, что детям, которым сейчас от 5 до 15 лет, за свою жизнь придется сменить 7-8 разных профессий. А ведь еще недавно все было по-другому. Наши родители получали одно образование в начале карьеры, и этого хватало, чтобы потом работать до пенсии, используя имеющиеся знания. В последнее десятилетие прошлого века ситуация стала меняться, и многим приходилось или хотелось пройти курсы повышения квалификации в середине своего профессионального пути. Появились компьютеры, новые технологии, на нас хлынул поток знаний из-за рубежа. Все это требовало менять подход к работе и снова учиться. А сегодня мы живем в таком мире, когда без постоянного обучения просто невозможно оставаться востребованным профессионалом.

Все, что мы умеем делать сегодня, имеет намного более короткий срок

актуальности, чем это было еще каких-то 20-30-40 лет назад. Нам остается только в корне изменить свой образ жизни и начать учиться непрерывно, параллельно использовать накопленные знания и постоянно пополнять их новыми. Но, конечно, надо относиться к этому осознанно, понимать, какие знания и навыки надо приобрести, в каком направлении развиваться.

Осень — хороший повод вспомнить, что в «Стримере» обучение было и остается частью рабочего процесса. То, чем мы отличаемся от многих других — и может в этом залог нашего успеха — заключается в ощущении себя в качестве команды лидеров. Очень быстро привыкаешь к тому, что мы лучшие во многих направлениях. Это полезное, правильное ощущение. Но чтобы продолжать это чувствовать, надо постоянно меняться, причем делать это быстрее других.

Еще одна наша сильная сторона в том, что в «Стримере» учится вся команда.

Мы постоянно находим новые сферы, работаем на грани и за гранью своей компетенции. Важно, что мы не боимся признаться, что мы чего-то не знаем, и сесть за книгу или обратиться за советом. Мы — всегда новички в какой-то области, и это нормально. Это значит, что мы каждый день задаем себе все более высокую планку, ставим задачи, которые никогда и никто до нас не решал. Это происходит в каждом подразделении и особенно часто происходит в нашем научном центре. Новичку, чтобы стать серьезным игроком в новой лиге, надо учиться — это закон спорта. Мы начали давно учиться, продолжаем и не намерены сбавлять темп!

Иван Житенёв,
генеральный директор
компании «Стример»

«Успех завтра нужно готовить уже сегодня»

Квалифицированные специалисты на вес золота в любой отрасли, а по узким специализациям и вовсе ощущается их острый дефицит. Один из способов привлечь в компанию хорошие кадры — заинтересовать нынешних студентов.

Зарубежные компании давно наладили диалог с ведущими вузами и предоставляют лучшим студентам стажировки. По этому же пути пошла и наша компания. В этом году мы выбрали четверых бакалавров СПбГУ, которые летом прошли практику в компании.

Как рассказала директор по персоналу Анна Лаптинская, это был первый опыт «Стримера» по привлечению студентов. «Весной мы выступили на «Ярмарке вакансий» физического факультета СПбГУ. Научные сотрудники компании подготовили кейсы: чтобы попасть на стажировку, студентам нужно было выполнить предложенные задания. В результате из 10 участников с финальными проектами выступили 4 человека. Они и были приглашены на практику в «Стример»».

«Тематика компании близка нашей кафедре, поэтому я сразу заинтересовалась ей на «Ярмарке вакансий», — пояснила студентка Мария Тимшина. — Здорово, что компания решила устроить своеобразный чемпионат, призом за победу в котором стала стажировка. Мы сначала решали задачи на анализ литературы, затем защитили свои маленькие проекты, и в итоге нас пригласили на практику».

Стажеры на месяц погрузились в научно-исследовательскую деятельность. В частности, они занимались компьютерным моделированием высокоточного разряда в молниеносной защите. «Им удалось разработать физико-математическую модель разряда, что в будущем поможет нам оптимизировать защитную конструкцию и повысить результативность работы. Эти исследования уже заинтересовали другие исследовательские центры, и мы надеемся, что сможем их использовать в практической работе», — пояснил младший научный сотрудник ОАО «НПО «Стример» Александр Чусов.

Однако, по его словам, целью стажировки было не только получение практического результата. В первую очередь хотелось привлечь будущих выпускников физического факультета к совместной работе на длительное время. «Узких специалистов для конкретно нашей научно-производственной сферы вузы не готовят. Выпускникам в любом случае нужна дополнительная квалификация, чтобы решать задачи современной промышленности», — отметил Чусов. Успехи уже видны: одна из студенток решила писать дипломную работу именно по научному профилю «Стримера».

Бакалавры, прошедшие практику в компании, уверяют, что хотят работать именно в прикладной сфере. «Мне хочется видеть и получать результат работы», — рассказала Мария Тимшина. — В университетах наметилась такая тенденция: темы

научных работ бакалавров и магистров предлагают компаниям-работодателям. Сначала кажется, что это немного дикая идея — ну где мы найдем столько работодателей? Но если это встанет на колеса, то это реально решит проблему трудоустройства ребят».

В стране не так много компаний, которые, во-первых, готовы принять на работу недавнего выпускника без опыта работы, а во-вторых, могут заинтересовать студента-физика, считает студент Альберт Газарян. Та же «Ярмарка вакансий» в СПбГУ показала, что повышенным спросом пользуются, скорее, математики и программисты. ОАО «НПО «Стример» одна из тех компаний, в которой реально заинтересованы в молодых ученых.

«Я сейчас веду переговоры и с Александром Чусовым, и с Анной Лаптинской об открытии на предприятии ставки. Мне хотелось бы уже сейчас, будучи студентом магистратуры, продолжать работать в их команде», — сказал Газарян.

Сотрудничество с вузами будет продолжаться и дальше, уверен Александр Чусов. Вполне вероятно, что исследования нынешних студентов в будущем позволят усовершенствовать защиту от ударов молнии и сделать нашу жизнь намного безопаснее.

Ценности компании. Высокая продуктивность и повышение эффективности. **C.2**

Запад и Восток. Международная деятельность «Стримера». **C.5**



Спорт. Соревнования по биатлону на призы Дмитрия Малышко. **C.8**

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

Высокая продуктивность и повышение эффективности

Что такое высокая продуктивность? Многие путают это понятие с трудоголизмом. Да, человек, который работает не покладая рук, быстрее добивается своей цели. Но существует весьма большой риск прийти к финишу настолько истощенным, что результат не будет радовать. Впрочем, по этой же причине можно просто сломаться посередине пути и нигде не прийти вообще. Есть и еще одно важное условие. Различные авторы книг по данной тематике предостерегают: продуктивность — это не то, сколько вы работаете в течение дня, а то, сколько вы реально делаете. Таким образом, высокая продуктивность измеряется уровнем эффективности. Мы задали вопрос о том, как эта ценность реализуется сотрудниками в «Стримере».

**Анна Лаптинская,
HR-директор**

Управление персоналом как наука и практика не стоит на месте, и каждый год появляются новые понятия, программы, эксперты делятся результатами своих исследований. Понятие «управление человеческими ресурсами» (Human resources management) появилось впервые в XVIII веке в Европе. Сейчас все чаще и чаще исследователи уходят от этого понятия и все чаще в статьях появляется понятие «человеческий капитал» (Human capital). Мне кажется, что это происходит потому, что в управление персоналом приходит принципиально иное восприятие человеческого труда, вклада сотрудника. Все практики в области управления персоналом знают, что есть некоторый предел нагрузки, после которого продуктивность сотрудника начинает снижаться. В этом смысле очень важно следить за продуктивностью, но не гнаться за постоянным повышением эффективности.

Зная то, как работают наши сотрудники, насколько много они вкладывают сил, времени и, не побоюсь этого слова, души в свое дело, я скорее обеспокоена тем, как вовремя дать «передышку» именно для того, чтобы сохранить высокую продуктивность в будущем.

Личная жизнь, семья, друзья — это источник энергии для любого человека, и каждый из нас должен об этом помнить. «Самые интересные идеи приходят ко мне, когда я стою на беговой дорожке» — сказал как-то мне один знакомый. Он очень успешный сотрудник в своей компании и именно поэтому всегда уделяет время расширению кругозора и полноценному отдыху, чтобы быть максимально эффективным и работать с повышенной продуктивностью.

**Денис Ершов,
директор по производству
компании «Стример»**

Мы с моим замом Сергеем Степановым известны определенной паранойей по поводу продуктивности. Мы никогда не расслабляемся и всегда ищем возможности для ее повышения. Много раз мы обращались к руководству «Стримера» с различными инициативами. Например, мы стремились к локализации производства у нас в Девяткино. Раньше наши разрядники изготавливали и собирали в нескольких местах, у нас их лишь паковали. Собрав все этапы производства воедино, в «Стримере» не только получили снижение себестоимости продукции, но и добились повышения продуктивности и эффективности труда. По нашим подсчетам, мы в несколько раз улучшили эти показатели по сравнению с аутсорсерами.

Вообще на производстве слово продуктивность имеет буквальное значение. Поэтому мы добились того, чтобы заработная плата у работников в Девяткино была не фиксированная, а состояла из нескольких частей, включая



дисциплинарную и премиальную. То есть каждый наш сотрудник может увеличивать свою зарплату, работая больше и лучше. Прозрачная система мотивации, а также покупка современного оборудования и появление новых технологий производства — это все существенные факторы, которые влияют на повышение продуктивности и эффективности.

**Иван Житенёв, генеральный
директор компании «Стример»**

На мой взгляд, в «Стримере» эта ценность еще формируется. Что значит быть эффективным и продуктивным? Это значит использовать свое время так, чтобы успеть встретиться с большим количеством людей, больше изменить мир, сделать свою жизнь более насыщенной и интересной.

Мы находимся в конкурентном мире, где важно не бежать быстрее тигра, а бежать быстрее других людей. Заявляя такую ценность, мы хотим задать для себя новые стандарты, чтобы быстрее двигаться вперед, раньше других занимать новые рынки и решать поставленные задачи. Всегда приятно болеть за ту команду, которая выигрывает, поэтому для того, чтобы у всех в «Стримере» было ощущение, что мы та самая команда, нужно чтобы за этим стояла реальная эффективность. Пробежать быстрее противника по полю, отдать хороший пас, придумать интересную и результативную комбинацию, в конце концов забить больше голов — это и есть высокая продуктивность.

Как руководитель компании, я оцениваю эффективность и продуктивность в том числе и по цифрам. В управлении бизнесом есть некоторые базовые характеристики эффективности управления: выручка, прибыль, прибыль на человека и т. д. Эти параметры начинают значить что-то, только когда ты видишь их развитие в течение некоторого периода времени и имеешь

возможность сравнить, как они меняются год от года. Но даже если есть какие-то изменения не в лучшую сторону с точки зрения цифр, нужно всегда понимать и иногда разбираться, что именно происходит. Так, если посмотреть наши финансовые отчеты, можно увидеть, что выручка в некоторые года снижалась. Это не всегда значит, что наша команда плохо работала, это иногда значит, что изменилась экономическая среда и эти изменения сильно затронули наших клиентов, которые стали запускать меньше проектов. Или в другой год мы купили новое оборудование на наше производство, которое в дальнейшем поможет нам работать эффективнее, но сегодня эта покупка снизила нашу прибыль, потому что мы должны были за это заплатить.

Таким образом, цифры не всегда точно показывают состояние компании, но безусловно они нужны, чтобы мы могли принимать решения. В том числе решения об оптимизации и повышении эффективности.

**Елена Бартенева, финансовый
директор компании «Стример»**

Высокая продуктивность для меня — это получение необходимого или выше необходимого результата деятельности за определенное время. Это именно работа на результат. Можно делать бесконечно много, но не достичь желаемого. И, тем не менее, я думаю, что высокая эффективность связана с большой самоотдачей. И если мы, работая с высокой самоотдачей, не приходим к своей цели, значит нужно оценить, где происходят потери: во времени, в энергии, во взаимодействиях. Руководство «Стримера» уделяет большое внимание обучению управлению рабочим временем и сотрудничеству внутри компании. Это очень правильно и важно. И мы рады учиться!

Мы — растущая компания, и я считаю, что у нас есть еще сложности в эффективности взаимодействия наших служб. У нас ценные и профессиональные работники, у нас сложные процессы, связанные с созданием новых продуктов, и мы порой не понимаем и не можем оценить результат работы друг друга. А еще очень важно уделять время отдыху, так как высокая эффективность труда зависит от хорошего сна, от внутреннего спокойствия и уверенности в своих силах, от отличного настроения.



Новое оборудование — новые преимущества «Стримера»

Около трех лет назад в «Стримере» приняли решение о том, что необходимо локализовать все стадии производства разрядников на собственной площадке в Девятино. Это означало в том числе создание участка вулканизации, одного из важнейших этапов в процессе изготовления молниезащитных устройств.

Новое направление работы организовывали взвешенно, внимательно изучая все тонкости. Разумно решив, что учиться работать с новой технологией и набираться опыта на самом современном оборудовании не лучший вариант, руководство «Стримера» закупило самые простые, подержанные, но вполне рабочие станки.

Все, кто видел, как выглядят разрядники в действительности, знают, что это довольно габаритные изделия. Силиконовые комплектующие для них отливались в тяжелых пресс-формах, где только крышка, которую поднимает рабочий, весит порядка 25-30 килограмм. Учитывая, что в течение смены нужно много раз опустить и поднять крышку, такой ручной труд очень изматывает даже физически крепких людей. За полтора года процесс вулканизации был изучен настолько хорошо, что настало время переходить к следующему этапу — модернизации производства. В пользу механизации можно было привести еще один немаловажный аргумент: на старых станках не было возможности производить литье в среде вакуума, а такая технология позволяет избежать воздушных вкраплений в изделия, а значит снижается количество брака.

«Стример» заказал оборудование у тайваньской компании PAN STONE HYDRAULIC, специализирующейся на станках для обработки каучука и резины. Производитель не только выпускает современные и качественные прессы, но они к тому же на 30-40 процентов дешевле, чем европейские аналоги. Есть и еще одно важное преимущество: это оборудование может быть адаптировано для пресс-форм, которые уже использует «Стример».

Изменения коснулись и штата компании. В «Стример» пришел Евгений Гребенкин, технолог с профильным образованием Санкт-Петербургского государственного технологического университета и опытом работы у подрядчика, который ранее занимался литьем силиконовых деталей по контракту. «Когда представители компании-поставщика собирали станок, мы работали рядом и могли задать массу вопросов еще до начала обучения. После первого объяснения достаточно было попробовать сделать несколько операций самому, чтобы более или менее разобраться, а главное — почувствовать разницу. Если машина делает тяжелый труд за тебя, можно больше времени уделить технологии. Пресс работает, как робот, по определенному алгоритму. Он плавно автоматически открывает крышки и бережно обращается с пресс-формами, современные нагревательные элементы обеспечивают равномерный прогрев силикона, есть функция отливки в вакууме. Я очень много работаю на новом станке, вот настолько он мне самому нравится», — поделился Евгений.



Идет подготовка оборудования к транспортировке в цех



Разгрузка контейнера с оборудованием



Центральная часть оборудования транспортирована в цех

Сейчас с помощью прессы делают комплектующие для таких разрядников как РМК-20, РМКЭ-20 и РМКЭ-35. Денис Ершов рассказал, что его сотрудники активно осваивают новый пресс и занимаются адаптацией пресс-форм. «Это оборудование достаточно простое и понятное в управлении. Все научились на нем работать уже через пару-тройку недель. Сейчас станком управляют три человека — по одному в смену. Есть возможность увеличить количество рабочих мест вдвое, если возникнет необходимость». Пока производительность увеличивать не планируется: компания выпускает столько продукции, сколько успевает продавать. Однако, если потребуются, предусмотрена технологическая возможность выпускать за цикл вдвое больше изделий.

Главное, чего удалось достичь с помощью модернизации участка вулканизации — это значительное уменьшение ручного труда и механизация работы с тяжелыми пресс-формами, повышение качества продукции, а в будущем, возможно, и сокращение времени, которое требуется для производства одной детали. Сейчас уже начат эксперимент с изменением настроек литья в вакууме. Обследование деталей, выпущенных в новом режиме, покажет, станет ли этот способ еще одной возможностью повысить производительность работы на новом станке.

Есть еще один важный момент, о котором стоит упомянуть. «Стример» нередко проводит экскурсии по своему производству в Девятино, показывая партнерам, в том числе зарубежным, что компания контролирует все стадии: разработку, изготовление и отгрузку своей продукции. Теперь, когда в цех появилось новое современное оборудование, «Стример» выглядит в глазах потенциальных заказчиков по-настоящему инновационной компанией.

Денис Ершов отметил: «Компания находится на том этапе своего развития, когда происходит смена поколений продуктовой линейки. РДИП и его модификации, выпускающиеся более десяти лет, должны уступить место разрядникам, созданным на основе мультикамерной системы. Соответственно, производство должно идти в ногу с нашим научным подразделением и своевременно меняться, уметь воплощать новые идеи с помощью современных технологий. Мы сделали шаг вперед — и получили новые преимущества».



Сергей Степанов и Евгений Гребенкин усталые, но довольные после тяжелых работ

Еще один шаг вперед

Второй раз подряд наша компания выиграла государственный грант на участие в программе опережающего обучения персонала. Мы снова успешно прошли конкурс. ОАО «НПО «Стример» отметили как предприятие, на котором активно идет процесс модернизации, а значит – есть потребность и в повышении квалификации кадров



— Это конечно очень значимое событие для нас, — говорит Людмила Вишнякова, менеджер по развитию персонала и руководитель проекта опережающее обучение. — Успех любого предприятия напрямую зависит от эффективности работы его сотрудников, поэтому проблема обучения персонала актуальна для многих компаний. Вооруженный новыми знаниями специалист сможет с легкостью генерировать новые идеи и решать проблемы, с которыми всем нам иногда приходится сталкиваться.

К счастью, наши сотрудники, несмотря на высокий профессионализм и огромный опыт, любят и умеют учиться, стремятся овладеть новыми знаниями, поэтому возможность участия в программе опережающего обучения пришла очень кстати. Мы изо всех сил стараемся оправдать доверие центра занятости, который принимал решение о нашем участии в программе повышения квалификации и сотрудников, которые отрывались от своих прямых обязанностей, чтобы пройти обучение. Мы постарались сделать проект разнообразным, используя различные методики и формы обучения. Сегодня уже можно говорить о первых результатах — в рамках проекта состоялся флеш-моушн для молодых ученых в креативном пространстве «KOKON Space», где сотрудники поделились своими сложностями в работе и просто получили возможность обсудить те вопросы, для решения которых не всегда оставалось время в текущей деятельности. Таким образом, выявился круг проблем, остро волнующих коллектив, были определены способы более тесного взаимодействия между сотрудниками различных направлений деятельности.

Проведенный недавно в рамках проекта тренинг «Навыки ведения переговоров» также помог нашим специалистам систематизировать свои знания и овладеть новыми техниками подготовки и ведения переговоров. Можно сказать, что тренинг стал еще одним шагом к формированию этических стандартов ведения сделок и переговоров в нашей компании. Вскоре планируется еще ряд интересных мероприятий, которые, я надеюсь, будут полезны и интересны сотрудникам компании, а мы в свою очередь постараемся сделать для этого все необходимое.

Непосредственное участие в разработке проекта обучения сотрудников компании принимали специалисты Агентства занятости населения.

Слово Юлии Борисовне БАХИРЕВОЙ, заместителю руководителя Агентства занятости населения Выборгского района Санкт-Петербурга:



— Специалисты НПО «Стример» прошли подготовку по программе «Комплексное развитие производственного предприятия, выпускающего инновационную продукцию производственно-технического назначения». Отметим, что это важно для повышения эффективности процессов управления и перехода на более высокий уровень организации производства и его качества. Обучение сотрудников позволит повысить конкурентоспособность организации, а также подготовит к сертификации производства в соответствии с требованиями стандарта ISO 9001.

Своими впечатлениями от уже прошедших мероприятий делится Владимир Вячеславович ЖИТЕНЁВ, директор по инновациям НПО «Стример»:



— Эти тренинги — очень полезное дело. Они помогли систематизировать наши представления и получить совершенно новую информацию о работе над собой и с партнерами. Появилось новое понимание взаимоотношений, особенно по части мотивации. Необходимо, чтобы все понимали, что всякое сотрудничество должно быть комфортным для всех сторон. Конечно, мы продолжим практику таких тренингов.

Участие наших сотрудников в тренинге — знакомство с теорией и практические упражнения — вылились в результат, который мы видим в повседневной деятельности. На занятиях заложен хороший фундамент для дальнейшего совершенствования профессиональных навыков. В этом уверен бизнес-тренер Александр Геннадиевич СОЛДАТОВ:

— Состав группы компании «Стример» оказался разнообразным, учиться пришли представители нескольких отделов.



➤ Бизнес-тренер Александр Солдатов рассказывает об особенностях ведения переговоров

Также заметно различался профессиональный переговорный опыт участников. Первая деловая игра сразу продемонстрировала определенные стереотипы ведения переговоров — например, использование психологических манипуляций. Следует отметить, что некоторые люди могут использовать манипуляции совершенно неосознанно, лишь из желания получить краткосрочную выгоду, не взвешивая последствия для дальнейших взаимоотношений. Здесь существует большая область для развития и обучения. Затем в ходе тренинга навыки ведения переговоров были детализированы, появилось четкое понимание этапов данного процесса. Финальная игра прошла очень конструктивно. Хотелось бы отметить не только сам результат групповых переговоров, но и время принятия решений — участники смогли завершить обсуждение раньше запланированного регламента. В качестве областей для дальнейшего развития обозначу именно понимание различных вариантов манипуляций и методов их предотвращения.

Один из важнейших моментов реализации программы обучения наших специалистов — плодотворное сотрудничество с преподавателями петербургских вузов — Высшей школой технологии и энергетики и Государственным университетом экономики и финансов. Рассказывает кандидат экономических наук Андрей Николаевич БУРМИСТРОВ — преподаватель Высшей школы экономики СПбГУЭФ, лауреат премии Правительства Санкт-Петербурга за выдающиеся достижения в области высшего и среднего профессионального образования:



— Я организовывал сначала финансирование этого благородного дела, а затем — занятия и подбор преподавателей, одним из которых стал сам. Моей задачей было рассказать об организации бизнес-процессов, о системах показателей. Пообщавшись со слушателями, могу сказать, что сотрудников и руководителей НПО «Стример» нужно не столько учить, сколько организовывать деятельность по решению стоящих перед ними задач. Знаний у них достаточно — но нужно уметь организовать работу — в частности, по взаимодействию между подразделениями. А в целом мне всё очень понравилось.

Рост уровня профессиональных знаний и умений персонала уже сейчас позволяет применять на практике современные методы работы и управления эффективным производством. В ближайшее время планируется провести еще несколько интересных и полезных мероприятий для наших сотрудников, связанных с повышением квалификации.

➤ Участники тренинга «Техника ведения переговоров»



Международная деятельность «Стримера»: Запад и Восток

В этом году к логическому завершению подходят два проекта, которые длительное время подготавливались и обсуждались с зарубежными коллегами. Каждый из них по-своему примечателен и важен для дальнейшего присутствия «Стримера» на международном рынке



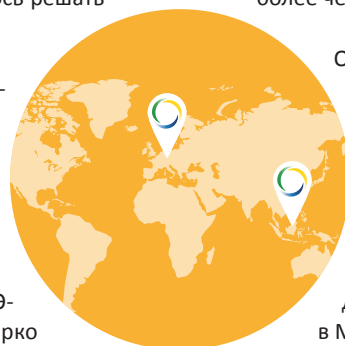
➤ Опора ВЛ 33 кВ в Малайзии, которая будет полностью оснащена РМКЭ-35 в рамках пилотного проекта с TNB

Германия

«Стример» и американско-немецкую компанию LAPP Insulators связывает многолетнее сотрудничество. В течение нескольких лет компании тесно взаимодействовали в рамках проекта по созданию полимерного изолятора-разрядника на основе мультикамерной системы нового поколения, и это общение и обмен опытом помогли развить идею и воплотить ее в жизнь. Была даже запланирована опытно-промышленная эксплуатация новейшего разрядника в распределительных сетях Германии, однако реальностью стал проект, связанный с другим устройством из линейки «Стримера».

Еще в прошлом году LAPP Insulators выступили посредниками в переговорах с немецкой распределительной компанией Westnetz, которая была заинтересована в повышении надежности работы своих воздушных линий. Для опытно-промышленной эксплуатации было закуплено 36 разрядников РМКЭ-35. Решение вызвало большой интерес у энергетиков из Германии еще и потому, что в отличие от изоляторов-разрядников при установке РМКЭ-35 не требовалось решать вопрос с заменой линейной изоляции.

В конце лета 2016 года в «Стримере» начали оперативно прорабатывать технические аспекты предстоящей ОПЭ. Огромную помощь оказали специалисты производственного подразделения, которые сделали практически невозможное, в кратчайшие сроки подготовив кронштейны и другие сопутствующие детали, необходимые для установки РМКЭ-35 на опоры ВЛ. Уже в сентябре Евгений Вечирко и Йенс Ботэ (Streamer International AG) отправились осуществлять шеф-монтаж разрядников на шесть наиболее нуждающихся в молниезащите опор, выбранных немецкой стороной.



Первые результаты проекта появятся нескоро, ведь сезон грозовой активности в Германии подходит к концу. Тем не менее, переход от переговоров к настоящей опытно-промышленной эксплуатации разрядников на действующих линиях электропередачи – уже большой успех.

Малайзия

В Малайзии подходит к концу еще один многоэтапный и длительный проект. Он начался в 2014 году, когда крупнейшая сетевая компания страны Tenaga Nasional Berhad (TNB) проявила интерес к решениям «Стримера». Азиатским партнерам требовалась молниезащита для сетей 33 кВ. Как раз в этот период в Санкт-Петербурге полным ходом шла разработка и испытания нового устройства в линейке - РМКЭ-35.

В TNB очень серьезно – и с технической, и с научной точек зрения – подходят к вопросу молниезащиты. Периоды грозовой активности в Юго-Восточной Азии настолько длительные, что затраты на различные системы грозоуплотнения и пристальное изучение появляющихся на рынке новых устройств себя более чем оправдывают.

Опытно-промышленная эксплуатация будет проходить не просто на нескольких опорах, а на всей воздушной линии протяженностью порядка 9 километров. Ее уже оснастили с помощью 260 разрядников РМКЭ-35. Примечательно, что пик нового сезона грозовой активности начнется в октябре-ноябре, поэтому первые результаты испытания появятся довольно скоро. А учитывая, что количество гроз в Малайзии во много раз больше, чем в Европе, то оценка эффективности применения решений «Стримера» будет весьма наглядной. Ожидается, что эти данные поспособствуют дальнейшему продвижению продукции компании в странах Юго-Восточной Азии.

Технические семинары для энергетиков страны

Все энергетические компании заинтересованы в молниезащите. Даже в условиях нестабильной экономической ситуации и сложностей с финансированием программ по грозозащите интерес к зарекомендовавшим себя решениям и новинкам в этой сфере остается высоким.

Вологда

Специалист коммерческой службы «Стримера» Андрей Мазаев проводит много времени в регионах, где на месте общается с представителями филиалов ДЗО ПАО «Россети». Этим летом он принял участие в выставке оборудования, которая прошла в Вологде в рамках соревнований профессионального мастерства персонала ПАО «МРСК Северо-Запада». «Стримеру» выделили участок укороченных опор, чтобы установить на них разрядники РМК-20, РМК-10 и РДИП-10. Таким образом, удалось показать эволюцию устройств, рассказать о новых моделях разрядников и их преимуществах.

Как отметил Андрей Мазаев, многие специалисты крупнейшей электросетевой компании региона обладают достаточно полным представлением о решениях, которые сегодня предлагает «Стример», используют их или заинтересованы во внедрении. Личное общение с энергетиками позволяет выяснить потребности каждого филиала, так, например, «Кол-энерго» требуется защита ВЛ 35 и 110 кВ, а в «Новгородэнерго» очень хорошо отзываются об ИКЗ (производства МНПП «Антаракс») – за год эксплуатации они доказали свою полезность и порадовали бесперебойной работой.

Участие в вологодской выставке стоит признать успешным: руководители ряда филиалов пригласили «Стример» органи-

зовать обучающие семинары для своих специалистов, а также провести презентацию решений компании в ходе научно-технических советов, которые энергетики проводят для производителей оборудования.

Ессентуки

Еще один технический семинар, о котором обязательно стоит упомянуть, прошел в городе Ессентуки. Специалисты компании Дмитрий Белоноженко и Андрей Мазаев встретились с главными инженерами двадцати филиалов АО «Оборонэнерго».

В ходе семинара представители «Стримера» рассказали о семействе разрядников на основе мультикамерной системы. Как выяснилось, с продукцией первого поколения устройств молниезащиты многие из присутствующих уже были знакомы, поэтому новая линейка вызвала большой интерес у слушателей. Особое внимание спикеры уделили таким моделям, как РМКЭ-35 и РМК-10и. Еще одной темой доклада стали индикаторы короткого замыкания производства МНПП «АНТРАКС».

Участники технического семинара признали, что решения компаний «Стример» и «АНТРАКС» актуальны практически для всех регионов, где есть филиалы АО «Оборонэнерго». Энергетиков впечатлили результаты внедрения устройств, которые представили Андрей и Дмитрий. Так, на ВЛ, где установлены разрядники, полностью исключаются грозовые отключения, а при правильной расстановке ИКЗ в разветвленной сети время поиска места повреждения сокращается в 5-7 раз.

Позже специалисты ОАО «НПО «Стример» приняли совместное участие с Оборонэнерго на выставке Армия 2016.



➤ Презентация в учебном комбинате города Ессентуки

«Стример» впервые принял участие в форуме «Армия-2016»

Компания «Стример» занимает значимую долю отечественного рынка молниезащиты. Однако даже в России еще есть ниши, где существует потенциал для взаимовыгодного партнерства. Так, к ним можно отнести ту часть распределительных сетей, которая находится в ведении АО «Оборонэнерго».

Еще весной «Стример» получил приглашение принять участие в выставке, проходившей в сентябре в рамках 2-го международного военно-технического форума «Армия-2016» в подмосковной Кубинке. На стенде компания представила ряд наиболее востребованных в России разработок: разрядники РДИП-10, РДИМ-10, РМК-10 и РМК-20, а также индикаторы короткого замыкания производства ОАО «АНТРАКС».

Выставка дала возможность установить ряд важных деловых контактов и положительно оценить перспективы сотрудничества с ведомственной электросетевой компанией. Стоит отметить, что по оценкам специалистов «Стримера» протяженность воздушных линий электропередачи АО «Оборонэнерго» составляет порядка 25 000 км, таким образом потенциально возможные поставки только разрядников могут включать несколько десятков тысяч устройств молниезащиты.



Выставки и мероприятия

Ученые «Стримера» стали участниками International Conference on Lightning Protection

25-30 сентября 2016 года в Эшториле (Португалия) прошла Международная конференция по молниезащите. Мероприятие прошло уже в 33-й раз. Если говорить о форуме в цифрах, то в течение 5 дней было представлено 170 докладов в основной программе в рамках 17 различных сессий, порядка 70 постерных докладов, а участниками конференции стали почти 400 специалистов.

В состав делегации «Стримера» вошли Георгий Викторович Подпоркин, Александр Нефёдов, Александр Чусов и Дмитрий Белько. Доклад Александра Чусова «Development of a physical 2-D model for arc quenching chamber of lightning protection multichamber systems (Разработка двумерной физической модели дугогасительной камеры, входящей в состав мультикамерных систем)» был представлен в основной программе секции «Lightning protection of power systems (Молниезащита энергосистем)». Александр рассказал об изучении физических явлений, которые протекают в разрядной камере, обобщив результаты исследований научного подразделения «Стримера», а также физиков швейцарского университета Рапперсвилль и ИЭЭ РАН.

Доклад Дмитрия Белько назывался «Analysis of current distribution among long-flashover arresters for 10 kV overhead line protection against direct lightning strikes (Анализ распределения тока по длинно-искровым разрядникам для защиты ВЛ 10 кВ от прямых ударов молнии)» и включал в себя большое количество расчетов, что в тренде ведущих конференций, связанных с фундаментальной наукой. Доклад входил в так называемую постерную сессию. Участники этой части конференции вывешивали тезисы своего выступления в специально отведенном холле, после чего каждый желающий мог изучить содержание доклада и обсудить его с автором в течение последующих полутра часов.

Необходимо отметить, что Александр и Дмитрий впервые выступали на конференции подобного уровня, но, несмотря на это, их дебют нужно признать весьма успешным. А благодаря тому, что презентация Александра Чусова прошла в первый день, то в оставшееся время у него появилась возможность активно пообщаться с другими участниками, а также более подробно рассказать о работе и исследованиях, ведущихся в компании.

В отличие от российской конференции по молниезащите, где было достаточно много практических докладов, а среди участников — немало представителей энергетических компаний, международный форум в гораздо большей мере посвящен обсуждению теоретических вопросов фундаментальной физики. Кроме того, делегаты ICLP, побывавшие в мае этого года в Санкт-Петербурге, отметили, что регламент российской конференции предоставляет больше возможностей для обсуждения докладов спикеров, что является важнейшей составляющей любой научной дискуссии.

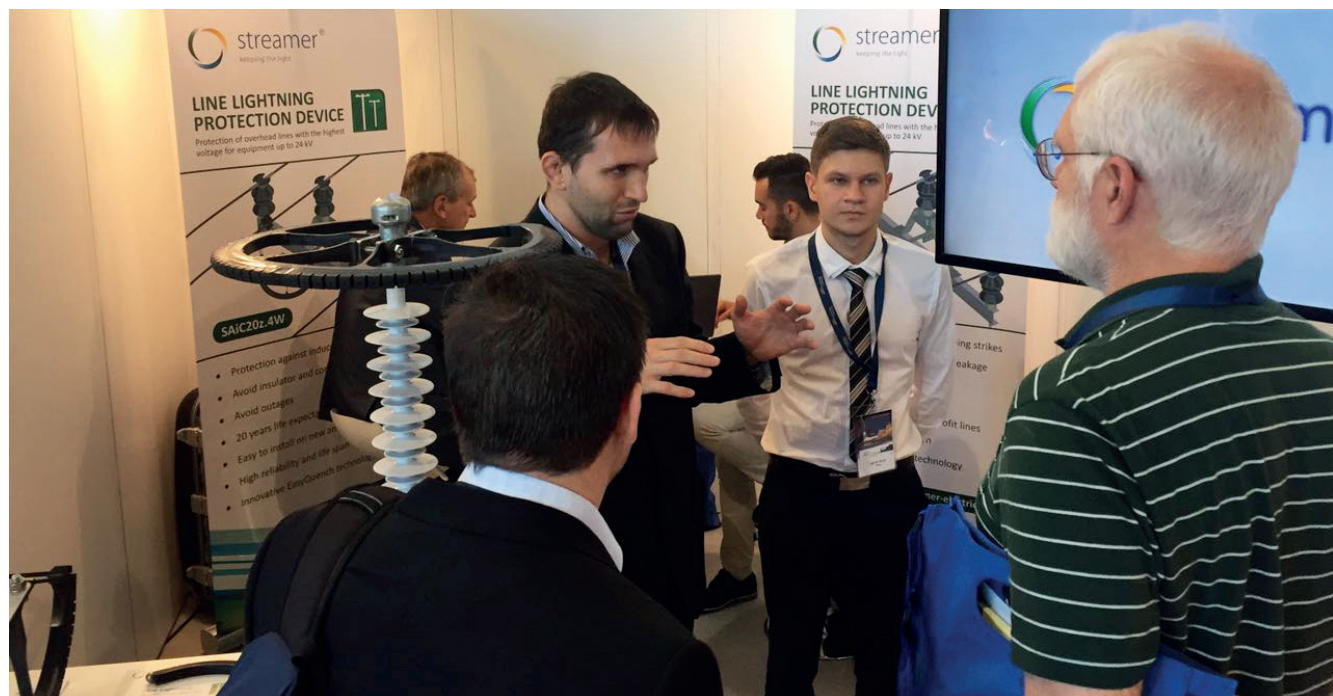
В рамках международной конференции была организована небольшая выставка для производителей инновационных решений в области молниезащиты. На стенде работал Александр Нефёдов, которому удалось обменяться контактами с представителями нескольких компаний, заинтересовавшихся устройствами «Стримера». Особенно стоит отметить встречу с немецкой компанией Phoenix Contact. Взаимный интерес и работа в смежных областях (немецкий производитель предлагает решения для низковольтных сетей) могут привести к длительному и взаимовыгодному сотрудничеству.

Еще одни важные для дальнейшего развития компании переговоры провел Георгий Викторович Подпоркин с вице-пре-



Александр Чусов на ICLP

зидентом ICLP, профессором Болонского университета Карло Альберто Нуччи. Профессор и его команда являются одними из самых сильных специалистов в области расчетов переходных процессов в электросетях. «Стримеру» требуется получить расчетное обоснование для использования определенного импульса тока индуцированного перенапряжения для проведения испытаний разрядников. Если этот проект состоится, то его результаты будут важны не только для «Стримера», но и для всего мирового научного сообщества, занимающегося исследованиями в области физики молнии.



В этом году на ICLP наши молодые ученые Дмитрий Белько и Александр Чусов представляли исследования научного подразделения «Стримера»

«Стример» представил Transec на CIGED 2016

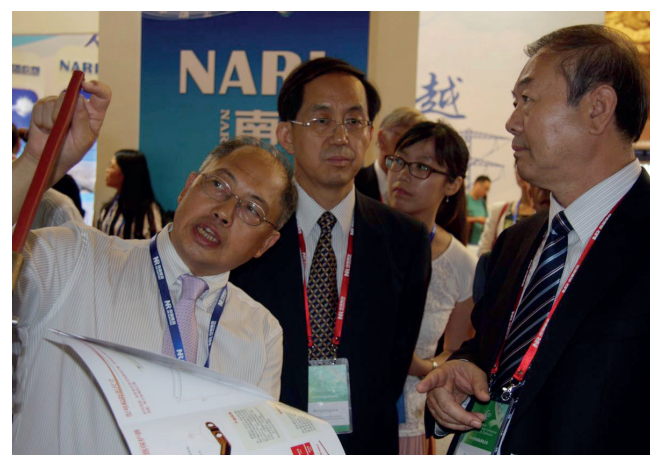
«Стример» продолжает развивать свое присутствие в Китае, самом перспективном рынке в Юго-Восточной Азии. В августе представители компании посетили конференцию CIGED 2016 (China International Conference on Electricity Distribution), которая прошла в городе Сиань (Xi'an).

На выставке, проходившей параллельно с конференцией, «Стример» представил ряд своих разработок. На стенде, оснащенном конструкциями в виде траверс опор линии электропередачи, демонстрировались разрядник экранного типа РМКЭ-35, а также уже известный китайским энергетикам РМК-10-КР «Красный Дракон», который «Стример» поставляет на рынок юго-восточного соседа, начиная с 2012 года. Учитывая, что в Китае воздушные линии электропередачи

аналогичны российским по классу напряжения и конструкции (ВЛ 10 кВ), разрядники РМК-10-КР наиболее востребованы, так как подавляющее количество отключений — порядка 80 процентов — вызывают индуктированные напряжения, а не прямой удар молнии.

Кроме того, ожидаемо высокий интерес китайские специалисты проявили к системе непрерывного мониторинга и очистки трансформаторного масла от механических примесей, дегидратации и дегазации Transec. В ходе выставки удалось провести ряд продуктивных встреч с китайскими компаниями, что, возможно, станет важным этапом в установлении прочных партнерских связей.

В ноябре «Стример» представил свои инновационные продукты на крупнейшей отраслевой выставке в Китае EP China 2016 (The International Exhibition on Electric Power Equipment and Technology).



➤ Baosen Zheng (State Grid Corporation of China) на стенде Стримера

CIGRE-2016: выставка, которая превзошла ожидания

Компания «Стример» в третий раз приняла участие в 46-й сессии Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения (CIGRE, Conseil International des Grands Réseaux Electriques), которая традиционно прошла в Париже в конце августа. Российскую часть делегации представляли Иван Вячеславович Житенёв, Марина Ермошина и Александр Нефёдов



➤ Традиционное торжественное мероприятие CIGRE

CIGRE считается одним из главных событий в отрасли и собирает огромное количество участников: в этом году его посетили более 8 500 специалистов из 89 стран мира. Стоит особо отметить проходящую в рамках форума выставку технических достижений, которую не пропускают все основные игроки рынка электроэнергетики, такие как SICAME, Siemens и т.д. На площади свыше 10 000 кв. м свои решения представили 249 производителей из 28 стран, что является рекордным показателем за всю историю проведения мероприятия.

«Стример» продемонстрировал на своем стенде все три ключевые группы продуктов: разрядники на основе мультикамерной системы (РМКЭ-35, РМК-20 и новейшую разработку РМКЭ-20 «Крылья бабочки»), индикаторы короткого замыкания производства Bowden Brothers и «АНТРАКС» (Lodestar TM), систему непрерывного мониторинга и очистки трансформаторного масла от механических примесей, дегидратации и дегазации Transec. Учитывая, что выставка проходит в рамках совета по электрическим системам высокого напряжения, именно Transec вызывал наибольший интерес у посетителей.

Генеральный директор «Стримера» Иван Житенёв рассказал, что в этом году у руководства компании были серьезные сомнения по поводу необходимости участия в выставке. «Такой формат уже не приносит нам той же пользы, что раньше. Нам уже достаточно хорошо знают даже на международном уровне. Мы установили множество контактов, с которыми надо развивать отношения, нужно продолжать осваивать локальные рынки стран, где уже состоялись первые ОПЭ или есть конкретная заинтересованность в нашем продукте. Кроме того, мы не были уверены, что в этом году приедут все те люди, с которыми

необходимо провести переговоры. В общем, мы долго не могли решить для себя, стоит ли нам поехать».

Оказалось, что чутье не подвело, и визит на 46-ю сессию CIGRE стал гораздо продуктивнее, чем можно было ожидать. Мероприятие посетило большое количество представителей российской и мировой энергетической элиты, поэтому удалось организовать несколько встреч очень важных для дальнейшего развития компании.

К их числу относятся и переговоры с Изном Боуденом (Ian Bowden), главой Bowden Brothers, чьи индикаторы короткого замыкания и система Transec включены в дистрибуторский портфель «Стримера». Изн провел много времени на стенде, где активно общался с посетителями, с энтузиазмом отвечая на вопросы всех, кто интересовался инновационными решениями. Совместная работа на выставке еще больше укрепила теплые и уже практически дружеские отношения между английской и российской компаниями.

Необходимо рассказать о еще одной встрече, которая имела отложенные, но крайне важные последствия. Один из посетителей выставки, скромно интересовавшийся стендом «Стримера», оказался Муртаки Сиамсуддин (Murtaqi Syamsuddin), директор по планированию и руководителем дочернего предприятия PT.PLN (Persero), индонезийской Государственной электроэнергетической компании (Perusahaan Listrik Negara, PLN). Представители «Стримера» рассказали господину Сиамсуддину о своей продукции и результатах опытно-промышленной эксплуатации разрядников в странах Юго-Восточной Азии, где вопрос молниезащиты стоит наиболее остро в силу очень длинного периода грозовой активности.



➤ Стенд «Стримера» на CIGRE в Париже. Жан-Батист (крайний слева) и Джонатан (крайний справа) вместе с Изном (Яном) Боуденом (Ian Bowden) (второй справа) общаются с клиентом

Отложенный эффект этой встречи проявился спустя несколько недель после CIGRE. Оказалось, что в компании PLN началась активная работа над созданием технологической политики, которая будет рекомендовать и обосновывать целесообразность установки инновационных решений для защиты ВЛ от грозы. К разработке нормативных документов уже привлечены специалисты Streamer AG.

Стоит отметить, что высокое доверие к аргументам «Стримера» обеспечило тесное сотрудничество компании с признанным экспертом в области молниезащиты, индонезийским профессором Технологического института г. Бандунг Рейнальдо Зоро (Reynaldo Zoro). Он уже несколько лет знаком с разработками «Стримера», курировал первую опытно-промышленную эксплуатацию разрядников РМК-20 на о. Ява, а в 2016 году стал одним из спикеров V Российской конференции по молниезащите.

Спустя некоторое время после CIGRE Иван Житенёв отметил: «Если бы встреча с представителем PLN произошла всего 3-4 года назад, то такого эффекта просто бы не было. Наша длительная работа в странах Юго-Восточной Азии, плотное общение с Рейнальдо Зоро, огромный труд всей команды «Стримера» по созданию и продвижению нашей продукции стали той основой, которая помогла конвертировать накопленный опыт в реальный бизнес. Только вдумайтесь: небольшая российская компания имеет такой уровень решений и такой уровень влияния, что способна участвовать в изменении стандартов проектирования и эксплуатации электросетей целой страны! Я уверен, что эта история окажет очень мощное позитивное влияние на наш имидж в регионе».

В Сосновом Бору прошли соревнования по биатлону на призы Дмитрия Малышко

7-9 октября в Сосновом Бору в восемнадцатый раз прошли юношеские соревнования по летнему биатлону на призы олимпийского чемпиона Дмитрия Малышко. Организатором и идейным вдохновителем турнира в очередной раз стал «Стример».

«Эти соревнования начались 17 лет назад. Идея возникла у нас с Владимиром Драчевым, чьим именем мы называли турнир до 2014 года. Потом воспитанник сосновоборской спортивной школы Дмитрий Малышко стал олимпийским чемпионом, и мы решили переименовать соревнования в его честь. Теперь наша общая задача — и Дмитрия, и организаторов, и тренеров, — чтобы здесь зажглась новая биатлонная звездочка, которой в будущем предстоит дать свое имя этим гонкам», — сказал на церемонии награждения генеральный директор «Стримера» Иван Житенёв.

Турнир становится все более популярным: если в 1999 году на старт вышло всего 30 человек, то в этот раз был установлен рекорд и побороться за призы прославленного биатлониста приехало более 350 человек из Санкт-Петербурга, Саратова, Смоленска, Вологды, Петрозаводска, Онеги, Магнитогорска, Соснового Бора и других городов.

В первый день биатлонисты 1998-2005 годов рождения соревновались в индивидуальной гонке на лыжероллерах. В субботу в спринте участвовали и юные спортсмены, и ветераны спорта. Последний день по традиции начался с забега для малышей от 2 до 8 лет, а потом состоялась смешанная эстафета для команд основных участников соревнований.

Дмитрий Малышко также участвовал в эстафете



Золото в этом престижном виде завоевали воспитанники петербургской Школы высшего спортивного мастерства по зимним видам спорта.

Ветераны биатлона тоже участвовали в эстафете, в которой победили Дмитрий Малышко и его друг детства Егор Новиков. Зато в соревнованиях по стрельбе на время и меткость, устроенных организаторами в качестве развлекательной части мероприятия, олимпийский чемпион в финале неожиданно для всех выбыл из борьбы, забыв зарядить винтовку. Соперники не пощадили опасного конкурента и разыграли между собой пьедестал почёта, третье место (из 16!) заняла жена Дмитрия, мастер спорта по биатлону Екатерина Тихонова-Малышко.

Как всегда, огромную помощь в проведении соревнований оказали волонтеры из числа сотрудников «Стримера»: Владимир Житенёв, Александр и Мария Корнух, Александра Фёдорова, Ирина Красташевская, Наталья Гроль, Екатерина Коренева записывали результаты на стрельбище, направляли спортсменов, выполняли функции информационного центра и помогали на награждении. А благодаря заботе и горячему чаю Екатерины Житенёвой, которая занимается организацией юношеского турнира с самого начала, участникам был не страшен даже ледяной ветер с залива.

В качестве заключения хочется сказать несколько слов об отношении к соревнованиям Дмитрия Малышко. Олимпийский чемпион с неистощаемым терпением и дружелюбием общался со всеми желающими, раздавал автографы и делал селфи, награждал победителей и снова фотографировался на память. Не только победы, но и такое внимание к юным спортсменам и болельщикам помогают биатлону становиться одним из самых популярных видов спорта у нас в стране.



Юный спортсмен на старте



Возможно, будущий олимпийский чемпион



Лежка, важный и ответственный этап

Корпоративное издание
ОАО «НПО «Стример»
Стример LifeStream
Распространяется свободно

191024, Санкт-Петербург, Невский пр-т, 147, пом. 17Н
тел.: +7 (812) 327-08-08 | факс: +7 (812) 327-34-44
lifestream@streamer.ru
www.streamer.ru

Редакционная группа:
Дмитрий Терёхин
Иван Житенёв
Анна Лаптинская
Людмила Вишнякова

Журналист:
Юлия Салагаева
Дизайнер:
Грета Гладкова